

到 2030 年,技能人才占就业人员比例提升到 35% “十五五”,如何培养更多大国工匠

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。“十四五”以来,我国技能人才规模进一步壮大、结构持续改善、作用更加突显,全国技能人才总量超过 2.2 亿人,其中高技能人才才超 7200 万人,为经济社会高质量发展提供了坚实人才支撑。

当前,新一轮科技革命和产业变革加速演进,民生服务品质化、精细化需求持续升级,对技能人才提出更高要求。今年 6 月,国务院印发《实施就业优先战略“十五五”规划》;7 月,人力资源和社会保障部印发《人力资源和社会保障事业发展“十五五”规划》,对大规模开展职业技能培训等作出系统部署。9 月,第四十八届世界技能大赛将在上海举办,全方位展现我国技能发展成就。

“十五五”时期,我国将如何加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,培养造就更多大国工匠、高技能人才?记者采访了人社部门、相关企业、技校和技能劳动者。

解决“有人没技、有技不对岗、有岗找不到人”矛盾 构建终身职业技能培训实施体系,打造“30 分钟培训圈”

近日,湖南长沙市的数字技能人才公共实训基地,举行了一场人工智能训练师培训。“数据标注精度标准该怎么确定?”学员李环听完课追着老师请教,老师结合企业真实案例详细讲解。

这场为期 14 天的培训,课程内容由浅及深。实操任务从语音转写规范到智能文案生成,每天安排得满满当当。“特别贴合零基础学员的学习节奏,给了我转岗数字行业的底气。”李环说。

今年湖南大规模开展“一人一技”职业培训,聚焦 12 条重点产业链技能人才需求,重点帮助农民工、高校毕业生、退役军人、残疾人等群体补足技能短板。为强化培训实效,补贴资金还与就业率、取证率、薪酬兑现率等直接挂钩,进一步压实培训机构主体责任。

截至 7 月 1 日,湖南省今年已培训 71.08 万人次,人工智能、康养服务等领域受训人数居前列。湖南省人社厅相关处室负责人表示,湖南将在“十五五”时期开展技能培训 500 万人次,开展农民工帮扶、毕业生提升、课证融通、卓越技师等行动,建好用好“产培评用”闭环、需求供给对接、技能评价等 6 项机制,着力解决“有人没技、有技不对岗、有岗找不到人”的结构性矛盾。

技能人才占就业人员比例从 2025 年的 30%提高到 2030 年的 35%,是《实施就业优先战略“十五五”规划》提出的主要指标之一。人力资源社会保障部职业能力建设司有关负责人表示,“十五五”时期,我国将构建终身职业技能培训实施体系,高质量开

展“技能照亮前程”培训行动,围绕人工智能、先进制造、低空经济、新能源汽车、康养服务等领域产业发展、企业用工和劳动者就业需求,组织实施专项培训行动。全面推行产教评、订单式、项目制培训模式,培育更多产教评技能生态链。打造“30 分钟培训圈”,发布培训公共服务电子地图,为劳动者提供便捷可及的培训服务。

破除唯学历、工龄论标准 深入实施“新八级工”职业技能等级制度, 支持企业开展自主评价

江苏苏州市,沙钢集团生产调度中心,数十台工控主机、数据采集服务器不间断运行,大屏上显示着全厂轧钢产量、能耗、温度等生产数据。公司首席技师周恩会坐在操作台前,一边紧盯实时数据,一边编程优化算法。

周恩会主导设计的数字化计量管控系统,解决了工厂钢坯称重、热成像测温、水电气能耗统计偏差等问题。近 3 年,他完成 70 多项电气数字化改造课题,累计为企业创造超 2 亿元经济价值。

得益于“新八级工”职业技能等级制度的建立和推行,从一线电工起步的周恩会,去年获评公司首席技师。苏州市人社局职业技能鉴定中心主任柳杰介绍,首席技师的评选由企业自主完成,通过业绩评价、面试答辩、综合评价等方式进行评判。人社部门全程督导,确保评审高标准、不走样。

沙钢集团组织人事处副处长张修成说,沙钢依托“新八级工”职业技能等级制度自主制定电工、计量员等级评价细则,不唯学历、工龄,重点考核现场故障处置、数字化技改、带徒成果,筛选能解决产线难题的实干人才,更贴合钢铁智能制造发展需求。

“对民企的工人而言,‘新八级工’职业技能等级制度是看得见、摸得着的红利,让‘技能改变命运’变成现实。”周恩会感慨,工人有了专属发展通道,可以凭工作实绩持续晋升,更愿意扎根现场、深耕技能,“这段时间,苏州在开展高技能人才促消费活动,有技能等级证书的人可享受家电、家政专属优惠,咱技能工人更有获得感了。”

记者从江苏省人社厅获悉:今年江苏鼓励 40 家大中型企业参加特级技师、首席技师评聘工作试点,预计至三季度末可评出不少于 70 名特级技师、15 名首席技师。“十五五”时期,江苏将从规模总量、企业类型、评聘条件等方面推进“新八级工”职业技能等级制度改革扩面增量,在现代服务业、“一老一小”等技能人才评聘数量相对较少的行业领域开展突破性试点;逐步将参评企业范围从国企、大型民企扩大至各类中小微企业,同时为中小微企业职工、灵活就

业人员和新就业形态人员提供参评路径。

今年上半年,我国深入推进“新八级工”职业技能等级制度,技能人才队伍持续壮大,新增取得职业资格或技能等级证书 481.9 万人次,高级工及以上 193.6 万人次,技师及以上 14.1 万人次。人力资源社会保障部职业能力建设司有关负责人表示,“十五五”时期,我国将深入实施“新八级工”职业技能等级制度,大力支持企业开展自主评价,优化社会评价机构,研究制定技能人才评价条例,推动技能人才评价工作健康发展。

面向人才缺口加大培养力度 鼓励校企合作,发展高质量特色技工教育

最近,新华教育集团所属山东万通技工学校电气自动化专业学生马成斌在忙着进行 PLC(可编程逻辑控制器)专项训练。“我们的课程贴合工厂真实生产场景,比如我在模拟搭建工业流水线控制系统,需要独立完成电气控制柜布线、传感器调试等,最后实现整套设备自动启停、多工位联动、故障声光报警。”马成斌说。

马成斌所在的电气自动化专业,是学校近两年新增设的。该校一边从智能制造企业引进资深工程师、项目主管作为专职教师,聘请省级电工技能考评专家、设备厂总工程师在校授课;同时,组织本校教师定期进入合作企业研修,并邀请企业到校开展实训。

数据显示,今年二季度,山东焊工、车工、机械设备安装工等职业的求人倍率已超过 2。随着智能制造加快发展,电气自动化复合型技能人才缺口持续加大。“学生毕业后,可入职校企合作的智能制造装备企业、新能源工厂、轨道交通配套单位等。”实训教师段梦雨说。

新华教育集团汽车第二事业部常务副总经理李永朋介绍,去年集团 200 余所院校共开设智能制造、电气自动化定向订单班 380 余个,定向输送技能人才 1.5 万余人。

记者从山东省人社厅获悉:自 2025 年秋季学期起,全省技工院校已将人工智能识读课作为必修课,课时不低于 32 学时。“十五五”时期,山东将深化校企合作,鼓励兴办“校中厂”“厂中校”,建设 20 个左右省级高技能人才培训基地。

人力资源社会保障部职业能力建设司有关负责人表示,“十五五”时期,我国将实施优质技工院校建设计划,建设一批优质技师学院和 100 个优质专业。培育一批技工教育联盟(集团),提高技能人才培养能力。

《人民日报》(2026 年 08 月 31 日第 02 版)

巧手竞风流 匠技耀双流 ——2026 年成都百万职工劳动和 技能大赛双流区制鞋工比赛圆满落幕

□本报记者 李祥 文 / 图



8 月 28 日,2026 年成都百万职工劳动和技能大赛双流区制鞋工比赛在汇都时尚产业园举办,辖区制鞋行业 31 名一线职工参赛。本次比赛由成都市双流区总工会、成都市双流区人力资源和社会保障局主办,成都市双流区东升街道总工会承办,四川省皮革行业协会、双流工匠学院协办。

该赛事是双流区“好事成双川流不息·匠心汇聚技耀双流”职工技能系列赛事的重要组成部分。本次比赛面向辖区制鞋行业一线在岗职工,对标制鞋工国家职业技能高级工标准,采用实操加理论的综合评价模式,通过实操比赛、理论考试等多个环节,全面检验选手的职业素养与岗位综合能力。

比赛现场秩序井然,实操比拼精彩纷呈。参赛选手全神贯注投入作业,裁剪、缝纫、成型、装饰,一道道工序有序推进,选手们在毫厘之间打磨工艺细节,把长期的岗位积累转化为过硬的实操本领,充分展现了制鞋产业工人精益求精、追求极致的职业素养。理论考试扎实深入,参赛选手围绕制鞋工艺、材料应用、安全生产、生产规范等专业内容认真作答。实操与理论双向考核,既比拼手上实操技艺,也夯实专业理论功底,实现以赛促学、以赛促练、以赛促优的办赛目标。

经过激烈角逐,来自尚志鞋业(四川)有限公司的陈琳等选手脱颖而出,获得此次比赛前六名。

此次制鞋工比赛搭建起制鞋行业技能展示、技艺切磋、人才遴选的优质平台,发掘出一批本领过硬、素质全面的行业技能骨干,进一步激发辖区制鞋行业广大职工钻研技术、苦练本领、争先创优的内生动力。下一步,双流区总工会将紧扣“智造航空港、幸福公园城”建设,深化产业工人队伍建设改革,常态化开展技能竞赛、岗位练兵,厚植技能成才风尚,夯实“双流工匠”“成都工匠”人才储备,建强知识型、技能型、创新型产业工人队伍,赋能传统制造业转型升级,为助推双流高质量发展强化人才支撑。

丰富职工家庭暑期文化生活 中交二航局成都建设公司工会组织亲子观影活动

□白雨欣 本报记者 冯庄文 / 图



深耕乡村教育担使命 多元育人结硕果 四川省仁寿县汪洋中学 2026 年高考再创佳绩

2026 年高考成绩揭晓,四川省仁寿县汪洋中学(以下简称“汪洋中学”)逆势突围、再创佳绩,交出了一份亮眼的育人答卷。全校高考特控线上线、文考本科上线、艺体类双上线人数再创近 10 年新高,实现文考、艺体“双丰收”,多元成才路径全面开花。

由于多种原因,汪洋中学招生生源基础薄弱。面对先天办学短板,汪洋中学深耕细作,依托精细化管理、专业化教学和家校协同育人模式,精准发力,提质增效,为乡村学子搭建多条升学圆梦通道。

教学提质是成绩突破的核心抓手。汪洋中学精准定位学情,分层分类推进教学,紧盯入围学生精准帮扶,聚焦潜力学生靶向培优,让每一名学生都能学有所进、考有所获。同时,全面革新教学理念,组织全体教师深耕新

高考政策,研读《高考试题分析》等权威资料,精准把握命题立意、考点重点。课堂教学聚焦基础知识夯实、重难点突破、关键能力培养,常态化开展失分复盘分析,以高质量课堂提升学生应试解题能力。

汪洋中学通过构建全方位管理体系筑牢备考根基。推行蹲班领导听课督导制度,班子成员每周深入班级听课不少于 2 节,全程参与备课研讨与教学指导,校长每周常态化核查听课记录,压实教学管理责任。同时,完善师生激励政策,联动家校共育凝聚育人合力,从学校、年级、班级、教师、家庭多维度搭建立体化育人体系。

汪洋中学党支部书记、校长方朝勋表示,未来,学校将持续深耕乡村教育,精进教学、细化管理,继续学好用



好网联共享计划平台,提升教师教育教学技能,不断提升学校办学环境,为师生提供更加优质舒适的后勤保证,

办好群众满意的乡村高中教育,助力更多乡村学子逐梦远航、圆梦高校。

唐建华 文 / 图

见习赋能成长 双向奔赴未来 广元市朝天区搭建对接平台激活青年就业动能

近日,四川省广元市朝天区人力资源市场内人头攒动,2026 年度末就业高校毕业生就业指导服务暨大学生与见习基地双选会在此举办。本次活动以“见习赋能成长,双向奔赴未来”为主题,聚焦 2026 届、2025 届高校毕业生及 18—24 周岁社会青年,汇聚本土见习资源,搭建起青年积累实践本领、企业储备后备人才的线下对接桥梁。

活动汇集区内 30 余家优质见习基地,岗位覆盖卫生、教育、金融、装备制造、新媒体、现代服务业等多个领域,多元的岗位选择,为求职青年拓宽了本地择业路径。

为保障活动取得实效,相关部门提前谋划部署。面向辖区企事业单位广泛征集岗位,严格筛选一批成长性好、权益保障到位的见习岗位;通过多渠道发布活动讯息,做好毕业生动员工作,同步完成场地布置、物料筹备,为供需双方营造规范有序的洽谈环境。

本次双选会创新推出“企业宣讲+现场洽谈”的互动模式。各见习基地负责人依次登台,细致介绍单位发展情况、岗位职责、见习培养计划、补贴标准与晋升通道,直观展现岗位的成长价值。宣讲环节结束后,洽谈氛围活跃,青年求职者穿梭于各个展位,咨询岗位细节、递交个人简历;企业工作人员现场答疑,结合求职者专业特长进行初步筛选。

现场同步开设公益职业指导课堂。四川信息职业技术学院副教授、四川省职业指导专家团成员刘峰围绕求职困惑为青年答疑解惑。“毕业生理论基础扎实,但实操经验不足,容易陷入择业迷茫。就业见习不是临时过渡,而是锤炼本领的重要平台。”他引导青年认清自身定位,树立务实理性的就业择业观,鼓励青年脚踏实地,在岗位实践中提升综合能力。

“刚走出校园缺少实操经验,求职屡屡受挫。”应届毕业生杨璐已和维农商务服务有限公司达成初步见习意向,她感慨,双选会打破线上求职的信息壁垒,在家门口就能面对面了解岗位培养和待遇情况,让自己对职业发展更有底气。

就业见习是积蓄青年人才力量的重要抓手。下一步,朝天区将依托区、镇、村三级联动机制,快速处置市级推送的毕业生线索,落实即接即帮;深化四类重点毕业生结对帮扶,持续推送岗位、开展职业指导;加强未就业青年就业观念引导,缓解“慢就业”现象,做好已就业人员回访;精细维护实名制就业台账,做好数据核查校验;广泛宣传各类就业补贴政策,推动政策落地见效,全力推动高校毕业生就业提质增效。

何妍君 曾媛