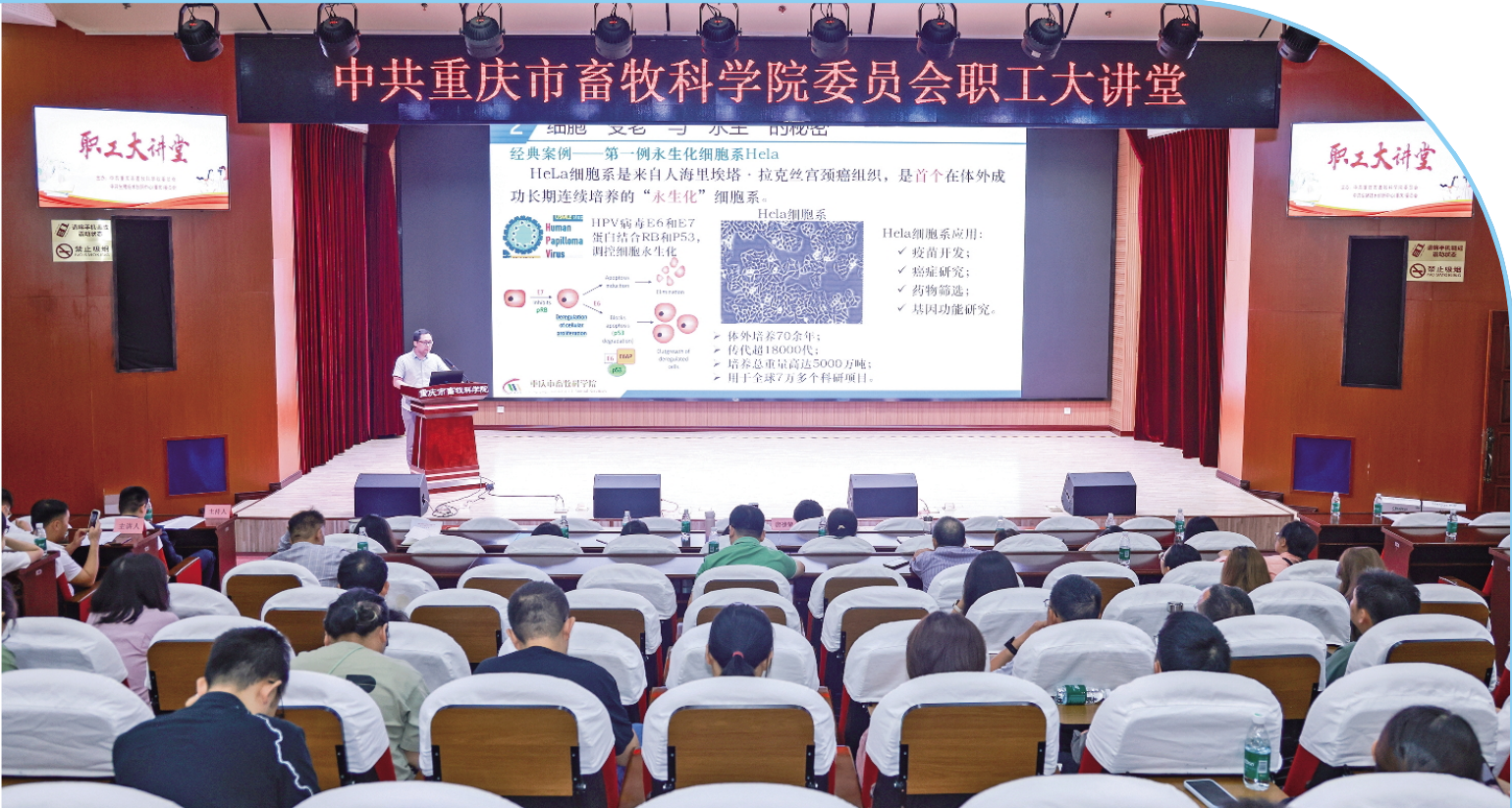




重庆市畜牧科学院举办“职工大讲堂”活动

激发党员先锋模范作用 推动党建与业务深度融合

重庆市畜牧科学院在成渝地区双城经济圈建设中发挥科技创新模范作用的启示

2020 年 1 月,党中央作出“推动成渝地区双城经济圈建设”重大战略部署,强调要使成渝地区成为具有全国影响力的科技创新中心。为唱好“双城记”,重庆市委把成渝地区双城经济圈建设作为“一号工程”和全市工作总抓手总牵引,全市域融入、全方位推进。

重庆市畜牧科学院作为畜牧科研单位,是区域创新体系的重要组成部分。在科技创新资源加速集聚的当下,如何进一步激发党员先锋模范作用、构建科学有效的激励机制,使其从“优秀个体”转化为带动整体投身科创浪潮、服务区域发展的“核心动能”,已成为服务国家重大战略、推动党建与业务深度融合的紧迫课题。

基于此,我们通过系统学习相关政策文件、学术文献,开展专项问卷调查,全面梳理现状、剖析问题、借鉴经验,形成本调研报告。报告严格按照“内涵阐释—现状分析—机制构建”的框架展开,力求理论扎实、数据详实、对策可行、贴合实际,为构建符合单位实际、契合党员特质的激励机制提供理论依据与实践方案。

一、新时代科研单位党员先锋模范作用丰富的内涵

共产党员的先锋模范作用是党的先进性的集中体现,是党章规定的共产党员的重大使命,是我们党战斗力的源泉、取得胜利的坚强保证。结合科研单位使命属性与成渝地区双城经济圈建设的时代要求,科研单位党员先锋模范作用的内涵,既彰显党员共性特质,更深度嵌入科技创新、区域协同的具体实践,具有鲜明的时代特征与岗位特质,主要体现在以下五个维度的有机统一:

(一)政治忠诚的“领航先锋”。要始终把政治建设摆在首位,坚定理想信念,对党绝对忠诚,强化理论武装,深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”,自觉把个人科研理想融入党和国家发展大局,在贯彻落实党中央决策部署、服务国家重大战略中立场坚定、旗帜鲜明,始终保持正确的科研方向。

(二)科技创新的“攻坚先锋”。立足科研单位核心职责,党员需在急难险重任务面前挺身而出,勇担科技自立自强使命,聚焦关键核心技术、“卡脖子”难题和前沿领域研究,敢挑最重的担子、敢啃最硬的骨头,在基础研究、技术攻关、平台建设、成果转化中走在前、作表率,争创一流工作业绩,成为推动事业发展的中坚力量。

(三)服务大局的“担当先锋”。需胸怀“国之大者”,坚持把工作放在中国式现代化建设大局中思考谋划,主动融入和服务科技自立自强、成渝地区双城经济圈建设等国家重大战略,自觉把科研工作与区域发展、产业升级、民生需求紧密结合,主动作为、靠前发力,以实际行动服务中心、助推发展。

(四)严谨治学的“品行先锋”。要践行社会主义核心价值观,大力弘扬科学家精神,恪守学术道德,坚守科研诚信,坚持实事求是,精益求精,力戒浮躁之风、抵制学术不端,以严谨作风、高尚情操、务实态度影响带动身边工作人员,营造风清气正、追求卓越的科研生态。

(五)甘于奉献的“示范先锋”。要牢记党的宗旨,在团队协作、敬业奉献上作出表率,立足岗位履职尽责,平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来,在急难险重任务中冲锋在前,在团队协作中互帮互助,在服务群众中践行初心,以实干实绩彰显共产党员的政治本色和使命担当。

二、科研单位党员先锋模范作用发挥的现状

围绕关于在科研单位建立和完善党员发挥先锋模范作用激励机制开展了系统性的问卷调查。问卷内容涵盖党员先锋模范作用发挥的主要原因、政策制定、激励措施、科研人员评价等多个方面,旨在通过数据分析目前科研单位党员先锋模范作用发挥现状、激励机制运行效果及现实需求,为本研究提供参考建议。

本次调研共回收有效问卷 112 份,样本覆盖中共党员(含预备党员)107 人,占比 95.54%、科研人员 82 人,占比 73.21%、科研管理人员 7 人,占比 6.25%,具有一定代表性。

(一)作用发挥总体积极。调研数据显示,当前党员先锋模范作用发挥整体向好,在科研攻坚、团队协作、服务大局中的示范效应明显。83.03%的受访者认为党员先锋

(78.57%)和“建立专项经费保障”(70.54%)的呼声最高,体现了对激励措施“刚性化”“实体化”的迫切需求。在实践载体上,“设立党员先锋岗/责任区”(73.21%)和“建立跨学科攻关党员小组”(70.54%)的支持度,指明了作用发挥的具体平台和载体。

调研结果充分表明,目前科研单位党员仍面临任务压力大、激励供给不足、评价标准模糊、政策系统性弱、长效性欠缺等突出问题,激励需求呈现“重发展、重荣誉、重保障、重衔接、重长效”特征,迫切需要构建导向清晰、标准明确、措施配套、运行稳定、贴合实际的激励机制,进一步激发党员在跨区域协同、重大项目攻关、科技创新突破中的先锋模范作用。

三、成渝地区双城经济圈建设中发挥先锋模范作用激励机制

要充分发挥重庆市畜牧科学院党员在成渝地区双城经济圈建设中的先锋模范作用,需要从制度机制入手,突出抓好科学评价、载体抓手、激励约束、长效保障等,探索构建“六维联动·协同发力·靶向赋能”的激励机制体系,配套制定可落地、可实操、可见效的保障举措,形成“思想自觉、实践担当、价值认同”的良性循环,引导广大党员在科技创新、成果转化、协同发展、服务产业、联系群众中当先锋、作表率。

(一)构建“六位一体”全维度激励机制体系,激活党员内生动力。立足畜牧科研单位职能定位和党员队伍特点,紧扣“铸忠诚、树标杆、促成长、厚保障、敢担当、硬兑现”六大核心目标,搭建分层分类、精准施策、闭环联动的全维度激励框架,切实让担当有为者受尊重、得实惠、有地位,全面激活党员科研人员干事创业的内生动力。

政治引领激励机制:铸忠诚、赋使命、强认同。党员作用发挥的自觉性,源于理论的清醒、党性的坚定、初心的坚守,要把政治标准摆在首位,以政治荣誉、政治培养、政治认同为抓手,引导党员科研人员坚守初心、勇担使命,始终将服务国家战略、服务双城经济圈、服务乡村振兴作为首要政治责任。一是强化思想认同。依托自学、统学、述学、评学、研学“五学联动”模式,用好“党史启迪未来·每月一学”“我最喜欢的一本书”“网上云端答题”“‘畜’说新世界”博士沙龙、革命圣地研学等,经常性开展谈心谈话摸清党员思想脉搏,让教育培训变成“常用餐”“趣味餐”,进一步凝聚全体党员的思想共识。二是强化身份认同。坚持把政治意识、党性意识、组织意识、规矩意识教育作为政治生活的重要内容,严肃党内政治生活,严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规,创新“主题党日+”模式,规范开展重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,充分运用好“一报、一网、一榜、一墙、一室、一地”的全方位、多平台、深层次的党建活动阵地,发挥民主生活会、组织生活会的“政治体检”功能,全方位强化对党员的“吸附力”,以庄严仪式和严肃活动引导全体党员铭记身份、砥砺初心。

三是强化情感认同。坚持把伟大建党精神、红岩精神、科学家精神作为我院党员干部滋养初心、淬炼灵魂的必要课程,持续开展“红岩精神+创新担当”“行走的思政课”等主题实践活动,运用观摩交流、现场互动、体验跟学等沉浸式教育方式,引导全院党员深切感悟中国共产党的

初心和使命,树立全心全意为人民服务的宗旨意识和正确人生观、价值观,厚植无私奉献的人民情怀,在情感熏陶中铸就对党忠诚的政治情怀。

精神荣誉激励机制:树标杆、扬正气、营氛围。构建多层次、宽领域、全覆盖的精神荣誉激励体系,强化仪式感、扩大影响力,用精神感召凝聚干事创业合力,让党员先锋模范作用可感知、可学习、可效仿。一是搭建分层分类荣誉框架。覆盖不同层级、不同岗位、不同贡献类型,构建荣誉矩阵,形成院层级、支部(部门)级、以及管理、业务、科研等立体多元全方位的荣誉体系或矩阵,避免“一刀切”,如:持续开展先进典型培树活动,举办“两优一先”“党员光荣榜”“党员先锋岗”“青年党员创新标兵”“最美基层党员”评选等活动,坚持多渠道、多层次、多角度发掘时代特征鲜明、工作成绩突出、群众基础扎实的“优秀党员”,树立“各个岗位均能脱颖而出、均可大有可为”的导向;探索设立党委书记特别奖,重点授予为我院高质量发展作出突出贡献的党员。二是提升精神激励影响力。突出精神奖励的仪式感和庄重感,设置领导接见、荣誉颁授、全院见证等环节,并把入党宣誓、授予专属荣誉证书等内容纳入仪式;将对我院作出突出贡献的典型党员事迹载入院史、纳入单位文化建设;打造党员先锋荣誉墙、编撰先锋故事集、制作先锋宣传短视频,依托宣传栏、党员岗、公众号全方位宣传。三是宣传引领凝聚先锋合力。全方位营造“崇尚先锋、争当先锋、赶超先锋”的良好生态。充分利用人流量较大的 2 号楼以及电子屏、走廊、文化墙、电梯间等建设党员先锋模范宣传阵地,强化对典型人物、先进事迹的展示弘扬;在绿叶在线、官微、视频号等线上宣传平台上开设“优秀党员”“先锋故事”“典型模范”等专题专栏,持续广泛宣传先进典型事迹、先进经验;定期举办先锋论坛、事迹报告会、经验交流会、搭建学习交流平

台;以“学榜样、做榜样”为核心,通过线上宣传、线下报告、专题学习、主题活动等形式,强化示范引领,让奖励“春雨”常润党员心田,不断强化正向行为激励作用,推动形成“一名党员一面旗、一个先锋一片红”的生动局面。

职业发展激励机制:建平台、拓渠道、促成长。聚焦党员科研人员最迫切的职业发展需求,从职业晋升、工作培养、团队建设三个方面优先倾斜,破除职业发展壁垒,助力我院党员成长成才。一是晋升发展优先倾斜。建立党员先锋“优先晋升”机制,将评优评先结果作为晋升的重要依据,对发挥先锋模范作用作用突出者,受过院级以上表彰或在重大任务中作出突出贡献的党员,在职称评聘、岗位聘用、职务提拔中实行同等条件优先晋级。二是培养培训优先保障。优先推荐优秀党员申报国家、市级各类项目、奖项;建立多元化培训体系,统筹现有培训教育项目,用好内部和外部培训资源,创新构建“线下实体锤炼+线上云端赋能”双轨教育机制,加强党员实践锻炼,有组织、有计划地把干部放到基层一线锻炼,放到艰苦复杂地区磨炼,放到关键岗位历练;提升专业素养,常态化开展以干代训、多岗锻炼、顶岗实训,深化优秀党员成渝交流合作、高端学术培训、跨单位挂职锻炼,开设职工大讲堂、专家大讲坛、学术报告会、行业论坛等,加大前沿科技、技术创新、产业发展的培训,拓展党员科研视野和专业能力。三是团队建设优先支持。聚焦关键核

心技术攻关,围绕成渝地区双城经济圈建设等国家重大战略部署,以及院畜牧科技自立自强重大发展需求,支持优秀党员牵头组建团队,组建“党员挂帅”科技服务小队和科技创新团队,配备专职科研助理、核心团队成员,保障实验室、科研基地、创新平台等资源,打造以党员为核心的科研攻坚团队。

物质激励机制:重实绩、厚保障、增动能。物质激励是激活干事创业动力的核心保障,坚持“按劳分配、优绩优酬、倾斜一线、突出贡献”原则,紧扣畜牧科研攻关、成果转化、管理服务核心职责,制定量化可查、流程清晰、兑现及时的具体措施,让先锋党员、骨干党员获得实打实的物质回报。一是绩效薪酬激励:分级定标、拉开差距、刚性兑现。建立“基础薪酬提档激励+绩效薪酬差异化分配+即时专项奖励”三维薪酬体系,将党员先锋表现、科研实绩、工作贡献度等作为薪酬分配核心依据,明确层级标准、兑现时限,杜绝模糊分配。支持各研究所根据实际情况,制定内部配套奖励政策,对优秀党员进行奖励,完善两级激励机制。二是科研资源经费激励:定向倾斜、优先保障、绿色通道。聚焦党员科研人员“缺钱、缺物、缺平台”痛点,探索设立“党员先锋创新基金”专项基金,对优秀党员领衔的科研项目给予定向经费支持,简化审批流程、优先配置资源,让党员在进行科研攻关时无后顾之忧。建立重大项目申报配套激励体系,党员牵头获批国家级重大项目、省部级项目,根据项目实际情况和到账经费合理设置配套资金比例,配套资金全额由党员支配,用于团队补助、设备购置、试验耗材等事项。三是成果转化收益激励:高比例分成、就高奖励、长效获益。高度重视科研人员奖励制度的建设,严格落实《中华人民共和国促进科技成果转化法》,对党员领衔的成果转化项目,根据在成果研发转化过程中的投入时间、精力、创新性贡献等因素,制定科学合理的分配制度,明确分配原则,确定具体的分配权重,科学充分体现实际贡献;对完成、转化该项科技成果作出重要贡献的党员给予适当的奖励和报酬,让其既有“面子”更有“里子”。

容错纠错激励机制:卸包袱、予包容、敢担当。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,建立容错、纠错、保护三位一体机制,支持保护党员干部主动作为、敢于担当,营造宽容失误、激励干事创业的良好环境。一是明确容错正面清单。对党员干部在改革创新、履职担当、推动发展过程中,勤勉尽责、作风正派、未谋私利,但因非主观故意出现偏差失误,且符合规定的情形和条件的,及时纠错改正,免除相关责任或从轻、减轻处理,打消党员“怕出错、不敢干”的顾虑。二是健全全程纠错机制。建立早发现、早提醒、早纠正的预警机制,对工作中的苗头性、倾向性问题及时干预、精准纠错,坚持不责备、不问责、不抹黑,帮助党员轻装上阵、大胆创新。三是完善澄清保护机制。对诬告陷害、恶意举报等行为,及时依规依纪澄清正名、消除影响,坚决维护党员干部的合法权益,保护干事创业积极性。

考核联动激励机制:明标尺、严考核、硬兑现。实现公平奖励、精准奖励需构建科学完备的考核评价体系,围绕“完善考核体系、优化考核方法、数字赋能考核、强化结果运用”四大维度,通过精简优化考核指标、细化指标权重分配、强化考核正向激励,让考核成为激励担当、倒逼作为的核心抓手。一是

完善考核体系,树立科学评价“新标尺”。突出政治标准,建立“政治表现+工作作风+实际成效+贡献程度+职业道德”五维评价体系,坚持“专属化、诊断式、灵活性”导向,精准设置“关键性、引领性”指标,为行政部门和各研究所分类岗定制考核体系,既察“看得见”的显绩,也重“打基础”的潜绩,既看日常履职效能,也考关键时刻的担当作为,避免考核“一刀切”现象。二是优化考核方法,开辟减负增效“新路径”。严格制定科学、公平、有效、管用的考核方法,强化党员实绩动态管理,建立党员履职动态监测机制,可探索推行党员积分制管理,细化政治思想、履职尽责、服务群众、作风表现、创新创优等积分项目,实时掌握党员日常表现,实现党员日常表现的“定量评价”,动态跟踪党员在重大任务中的实绩亮点、群众评价等信息,构建起“日常量化+定期抽查+中期评估+年度评优”的考评方式,由年终考核“一考定乾坤”转变为“平时算细账”的模式,激励党员干部创先争优。三是数字赋能考核,构建智能考评“新范式”。跳出“打分考核”单一模式,将考核嵌入管理全流程,充分运用电脑端、小程序、APP 等载体,构建线上“目标设定—过程跟踪—考核评价—分析研判—结果排名”的考核评价综合体系,推动考核评价数据可对比、可核验、可追溯。四是强化结果运用,激发履职尽责“新动能”。强化结果刚性运用,将考核结果作为评优评先、绩效分配、职称评聘、选拔任用、表彰奖励、项目支持的重要依据,坚决做到“先锋者多得、优秀者优先、担当者重奖、有为者有位”,让激励机制真正发挥指挥棒作用。

(二)落地实施保障对策:推动激励机制见行见效、长效运行。为确保“六位一体”激励机制落地生根、长效运行,紧扣组织、制度、经费三大关键支撑,制定保障举措,打通机制执行“最后一公里”,切实把激励效能转化为实际成效。

组织保障:明确责任部门,形成工作合力。明确由院党委统筹,党委办公室牵头抓总,人事处、财务处分工负责,各支部、各部门协同推进,整体形成党委主导、部门协同负责、支部协同落实、部门协作参与的“1+3+N”推进架构,变“单兵作战”为“系统推进”,形成工作合力,确保各项激励措施有序推进。

制度固化:健全长效机制,强化执行力度。党员的成长与奉献,是“一辈子”的坚守,需要长效机制给予持续认可,让党员的“长期奉献”得到“长期回馈”。要推动激励机制制度化、规范化、常态化,制定印发《重庆市畜牧科学院党员先锋模范作用激励办法》《重庆市畜牧科学院党员奖励方案》等,将党员激励机制纳入单位章程、中长期发展规划、党建工作责任制、绩效考核管理办法,形成长效运行机制。强化制度规范执行机制,加强对执行的监督检查,将落实情况纳入党建考核内容,防止制度“空转”“休眠”。

经费保障:设立专项基金,筑牢支撑底线。设立党员奖励专项经费,党员关爱专项资金、党员专项资金等,将其纳入单位年度预算,实行专款专用、专项核算;经费重点用于党员表彰奖励、党员关心激励、平台建设、宣传推广等,保障激励工作有钱可用、有据可依;建立经费使用公示、审计监督制度,确保资金使用公平公正、合规高效。

重庆市畜牧科学院 屈懿 彭欣悦 魏娜 供稿