

人物



□高周 本报记者 李鹏飞文 / 图

从车间到田间

四川德阳跨界新农人郭堂平用工业逻辑做好现代农业新文章

六月田间，秧苗已绿意盎然。在四川省德阳市旌阳区红伏村的千亩稻田里，一台台高速插秧机匀速行进，整齐的秧苗有序落地，横竖成线，整片田野呈现出整齐划一、高效的现代化景象。不同于传统“人弯腰、手插秧”的忙碌辛苦，这片田里几乎不见零散农户，取而代之的是标准化、智能化的全程机械化作业。

田埂边，绿宝图种植专业合作社理事长郭堂平正查看秧苗质量，不时比对秧苗间距、观察土壤墒情。一身朴素的装束、常年下地晒出的黝黑皮肤，很难让人想到，这位扎根田间、精于农事的种田带头人，曾经是一名工业领域的创业者。从工业车间到乡村田野，从复合材料创业者到新农人带头人，跨界，是郭堂平最鲜明的标签；创新、务实、惠民，是他扎根乡村的不变初心。

破局传统农耕：

以工厂化育秧、全程机械化解锁现代农业

返乡之初，郭堂平看得最透彻，也最揪心的，就是传统农业的“粗放短板”。过去露天育秧“靠天吃饭”，遇雨烂秧、遇寒死苗，秧苗质量参差不齐；人工插秧费时费力、成本偏高，加之农村青壮年劳动力外流，“用工难、效率低、品质不稳”成为制约本地农业提质增效的最大瓶颈。

拥有多年工业生产、标准化管理经验的郭堂平，萌生了“用工业思维做农业”的想法。2016年，他毅然牵头成立绿宝图种植专业合作社，集中流转土地1300亩，投资建成3000平方米标准化工厂化育秧车间，彻底告别露天育秧模式。

工厂化育秧实现温、湿、水肥全程智能管控，不受极端天气制约，培育的秧苗长势均匀、抗病性强，从源头保障了水稻产量与品质，为规模化机械插秧筑牢基础。依托标准化秧苗，合作社全面推行耕、种、防、收全程机械化，昔日数十人一整天的插秧工作量，如今数台农机几小时即可高质量完成，极大缓解了乡村劳动力短缺难题。

“传统农业生产模式比较粗放，资源浪费严重，也制约农户增收。我一直想把工业化、规范化的理念融入农业，改掉传统农耕的老路子，让乡村农业真正走上高效、绿色、可持续发展道路。”郭堂平坦言，跨界做农业，不是跟风转型，而是想用自己的专业所长，真正改变乡村种地难、种地累、种地不挣钱的现状。

“散户零星种植不成规模、没有统一标准，先进种植技术也难以落地推广。我们通过合作社统一育秧、统一管理、统一机械化作业，就是为了让农业生产更高效、农产品品质更稳定，让农户种地更省心、更轻松。”郭堂平介绍，标准化的现代农业模式，彻底改写了当地农业生产的旧面貌，让“精细种田、轻松种地、稳产丰产”成为现实。

深耕绿色发展：

变废为宝构建生态循环种养新体系

解决了农耕生产效率难题后，郭堂平聚焦乡村农业长期存在的生态短板。常年深耕田间，他发现村内生活污水、畜禽粪污随意排放，既影响村居环境，也污染农田水土；农户长期过量施用化肥，更是导致土壤板结、地力衰退，陷入“越种越贫瘠”的恶性循环。郭堂平秉持农业可持续发展理念，着力补齐生态短板，使用专业设备处理后的沼渣、沼液，通过智能滴灌系统精准输送至田间，替代化肥滋养农田。由此，郭堂平创新打造出“沼渣沼液+稻渔种养+绿色防控”三位一体生态循环模式，构建起“污染治理—资源利用—良田滋养”的闭环体系，让农业生产从“消耗资源”转变为“循环再生”。

“这套处理终端彻底解决了农村污水乱排、农业废弃物处置难、田间施肥不科学三大难题，让农业生产形成零浪费、可循环的良性发展模式。”郭堂平表示，绿色循环模式不仅有效改良土壤、修复田间生态，更大幅减少化肥使用，显著提升稻米品质，实现了生态效益与经济效益的共赢。

初心扎根乡土：

以产业赋能带动乡邻共富

从改造生产模式到优化种养体系，郭堂平的所有创新实践，最终都落脚于“富民兴村”。作为返乡新农人，他始终认为，乡村产业的发展，不能是单打独斗的致富，而是全村共享的振兴。

依托合作社规模化、机械化、绿色化的成熟产业体系，周边600余农户主动融入产业链，就近参与育秧、插秧、田间管护等工作，实现家门口稳定就业、持续增收，年均增收可达5000元左右，真正让村民共享产业发展红利。

“现在合作社统一育秧、机械插秧，种地轻松很多，沼液灌溉还能改良土质、提升粮食品质，我们在家门口就能务工增收，日子越过越好了。”孝感街道红伏村3组村民龙晓聪深有感触。

孝感街道红伏村党委书记林茹评价道：“郭堂平跨界赋能传统农业，大力推广工厂化育秧和全程机械化作业，同步打造生态循环种养模式，既推动了本地农业产业提档升级、绿色转型，又持续带动群众增收致富，为乡村振兴起到了良好的示范引领作用。”

扎根乡村多年，褪去工业创业者的光环，郭堂平早已把初心深深扎进这片田野。他说：“我扎根乡村做农业，不只是为了做好一份产业，更是希望持续完善绿色循环农业体系，不断优化种养模式、扩大产业规模，带动更多村民参与进来、共享发展红利。”

如今，在郭堂平的深耕引领下，千亩稻田机械化有序推进，生态循环种养模式常态化运行，传统乡村田野彻底告别粗放农耕，走出了一条科技提效、生态提质、产业赋能、群众共富的现代农业振兴之路，用跨界新农人的实干与坚守，书写着新时代乡村振兴的生动答卷。

书香漫巴山 阅见新宣汉

——四川省达州市宣汉县纵深推进全民阅读体系化建设

时下，步入四川省达州市宣汉县天生镇新芽村农家书屋，畜禽养殖、果蔬管护、少儿读物、思政理论等各类出版物分类陈列、品类齐全。这间小型基层阅读阵地，既是群众汲取农技知识的“科普充电站”，也是未成年人课后研学的“第二课堂”，更是基层乡风文明培育的前沿阵地。

“农家书屋落地后，村级党群服务阵地人气持续攀升，少年儿童课后主动前来阅读，村民闲暇时段也常到此读书交流。”新芽村党总支书记桂德珍的表述，直观展现出阅读阵地为乡村精神生活带来的实质性提质增效。

新芽村的喜人转变，是宣汉县全域深耕全民阅读、建设书香县域的生动缩影。

近年来，全县锚定全域覆盖、多元创新、特色赋能工作路径，系统化搭建城乡一体化阅读服务体系、常态化推广运行机制、分层分类文化阵地矩阵，推动书香文化浸润城乡肌理，以优质公共文化软实力为县域经济社会高质量发展积蓄精神动能。

织密全域服务“一张网” 书香浸润千家万户

城区文化地标引领、乡村基层阵地兜底，宣汉县构建层级清晰、联动贯通的阅读网络。县城来鹿书院作为全省首家民族团结进步主题公共图书馆，馆藏图书3万余册，年均接待读者20万人次，已成为县域标志性文化打卡点位。

城市有核心枢纽，乡村有基础网点。柏树镇石板梁村农家书屋创新推行阅读积分激励机制，借阅榜单上墙公示，村民每完成图书借阅即可累积积分，凭积分兑换生活物资、农用物资、公益文化服务等实用权益。

该村组长杜大平是书屋高频借阅群众。积分制试点初期，不少村民对“读书兑积分”模式存疑，杜大平主动带头常态化借阅图书。种植玉米遭遇病虫害时查阅农技典籍，基层矛盾调解参照政策法规读本，半年累计积分70余分。如今在他的带动下，他所在的组借阅量在全村排第一。

小小积分机制有效激活群众阅读内生动力。目前，全县已在12个乡镇落地阅读积分试点，将阅读参与度与文明信用评定、新时代文明实践志愿服务激励机制双向挂钩，构建长

效激励体系。

从城区到乡村，一套均等普惠、全域贯通的阅读服务网络全面铺开。全县342个行政村实现农家书屋标准化全覆盖，每村标配藏书不少于1600册；同步升级数字农家书屋项目，搭建有声阅读墙、扫码即读等线上端口，打通山区群众掌上阅读便捷通道，让优质数字文化资源直达基层末梢。

在此基础上，全县统筹整合52家实体书店、123所校园图书室、500余家企业职工书屋，构建城乡互补、多维联动、全域覆盖的阅读资源供给格局。当前全县公共阅读场馆总面积达15万平方米，人均藏书保有量1.2册，阅读服务触角延伸至县域每一处城乡空间。

激活品牌运营“一池水” 悦读涵养文明新风

近日，“我们的节日·端午”宣汉县巴山书院坝读书荟暨新时代文明实践大集市主体活动在君塘镇乡村坝火热开展，粽叶飘香、诵读传声，现场群众参与热情高涨。

特色品牌活动板块“巴山书院坝读书荟”成为全场兼具人气与内涵的核心区域。君塘镇飞泉社区村民刘洲现场开展读书分享：“我常年坚持阅读思政、文史、中医药类书籍，从医四十余年，深刻体会到知识赋能生活、涵养素养的重要价值。”

“巴山书院坝读书荟”特色IP出圈走红，是宣汉创新阅读推广载体、激活全域阅读生态的典型实践。近年来，全县坚持品牌引领、数字赋能、精准服务三维发力，持续盘活全民阅读发展动能。

该县持续塑造活动品牌，引领阅读新风尚。承办“书香达州·悦读四季”达州市第三届全民阅读大会，深耕“4·23世界读书日”“农民读书月”等固定活动IP，统筹开展经典诵读展演、名家导读分享、云端线上共读等分层活动，年均覆盖群众20万人次以上，营造爱读书、读好书、善读书的社会主义文明新风。

同步以数字文化建设赋能阅读提质增效。依托宣汉融媒APP开设文化惠民数字专区，整合电子书10万册、有声读物资源3万小时，上线AI智能阅读导师、VR沉浸式书香体验场景；四川江电等重点企业推广扫码听书、智能精准荐书等数字化服务，盘活职工碎片化学习时段，职工书屋日均使用率提升40%。

聚焦青少年、涉农群众、老年群体三大重点群体实施分众化精准供给；面向青少年推出绘本共读、经典诵读赛事等研学活动；面向经营主体、种植农户开设农业科技读书班、农村电商技能沙龙；面向老年群体打造银龄书友会、健康养生公益讲堂，适配不同群体阅读需求。

赋能县域发展“一座城” 书卷铺展振兴图景

6月18日，走进宣汉微玻纤产业园区，智能生产线全速运转，工作人员实时监测设备运行参数，一卷卷高端超细玻璃纤维成品有序打包，远销国内外各地及海外高端市场。

生产车间热火朝天，园区配套正原微玻纤职工书屋则书香静谧，这里已成为企业职工业余充电提升的固定场所。

“我平时爱看的书很多都是专业书籍，比如《玻璃纤维复合材料混凝土结构及其工程应用》等书籍，现在依托职工书屋专业馆藏，在工作中遇到的难题随时可自主查阅，大幅提升问题处置效率。”企业职工唐能说道。

一间小型阅读阵地，既撬动了职工个人能力提升，更赋能产业转型升级。近年来，宣汉县坚持推动全民阅读与新型工业化、乡村全面振兴、基层治理现代化深度融合，持续把书香文化势能转化为县域高质量发展内生动能。

紧扣全国新能源新材料综合利用示范区建设目标，在工业园区标准化配套企业职工书屋，配备智能制造、锂电池等专业产业专业书籍；县经信局通过研读工业专著，借鉴东部产业转型先进经验，优化县域锂电产业链布局，助力新型工业化提质增效。

同步将农家书屋转型打造为田间地头“农民大学堂”，年均组织农技科普实操培训120场次；宣汉县晓龙种植专业合作社依托果树栽培专业书籍优化管护技术，发展车厘子标准化种植3000亩，年产业产值突破2000万元。如今，全县农村人均年阅读量由2.3册提升至5.8册，“科技兴农、书香富农”发展理念深入人心。

从城市文化地标到乡村基层末梢，从传统纸质阅读到数字云端阅读，从个人修身立德到产业全域赋能——宣汉，正以书香文脉涵养城市精神内核，以全民阅读培育创新发展动能，在巴山腹地绘就一幅文产共生、城乡共进的“阅见新宣汉”壮美画卷。

张平 漆楚良 符艳文 / 图



没合同、没培训、没流程，员工失误致企业赔付30万元 法院：“锅”不能全让员工来背

□本报记者 陶霞

没有签订劳动合同、没有明确岗位职责、没有操作培训、没有审批流程……当员工一个失误导致公司被判赔30万元时，这些管理上的“坑”，全成了公司自己的“锅”。近日，四川省成都市金牛区人民法院（以下简称“金牛法院”）审结了一起因员工失误引发的劳动争议案，用人单位将劳动者诉至法院，要求赔偿损失。

郑某某曾是乙公司的一名会计兼数据统计员，于2021年10月至2022年10月期间在该公司任职。

2022年6月10日，郑某某通过企业微信向公司法定代表人何某汇报工作，称“乙公司要注销”。何某发现信息有误后，立即纠正回复：“乙公司确认迁出，代账继续。”——意思是乙公司的营业执照业务应为“迁出”，而非“注销”，代理记账服务保持不变，相关业务交由第三方机构办理。郑某某随后回复“已联系第三方并寄送资料”。

然而，在此情况下，郑某某仍向合作的第三方机构传递了“注销”的错误指令，第三方以此操作，导致与甲公司有业务关联的乙公司被错误注销。这一失误引

发“蝴蝶效应”，最终导致甲公司被法院判决赔偿乙公司经济损失30万元。

面对突如其来的巨大损失，甲公司已将离职的郑某某告上法庭，要求其承担全部赔偿责任。

法院经审理认为，郑某某作为具体经办人，在收到并确认了正确的书面指令后，仍然传递了错误操作指令，且在整个过程中未予纠正，其行为已构成重大过失。该过失与甲公司最终对外承担的赔偿损失之间存在直接因果关系，郑某某应当承担相应责任。

但这口“锅”，不能全让员工来背。

法院同时查明，甲公司自身的管理存在明显漏洞：一是未与郑某某签订书面劳动合同，导致其岗位职责不清晰；二是对于“公司迁出/注销”这类重大、非郑某某日常职责范围内的财务操作，公司未进行必要的培训，也缺乏有效的内部审批与风险管控流程。公司的这些管理过错，是本次损失发生的主要原因。

此外，案涉业务的最终办理主体是第三方机构，第三方作为受托方，负有核实业务信息、审慎

操作的法定义务。若产生代理错误，亦应承担相应责任。甲公司可依法另行向第三方机构主张权利。

综合考虑用人单位存在主要管理过错，劳动者虽存在重大过失，但过错程度较轻、主观无恶意、行为非故意，且实际执行“注销”操作的并非郑某某本人，结合双方过错以及郑某某月平均工资为5000元的收入水平，法院最终判决：由甲公司自行承担90%的主要责任，由劳动者郑某某承担10%的次要责任。

法官说法

员工失误造成损失，什么情况下要赔？

不是所有工作失误都需要员工赔钱。根据法律规定及司法实践，企业作为经营利益的享有者，理应承担主要的经营风险。员工只有在存在“故意”或“重大过失”时才担责，且赔偿比例通常不会过高。本案中，郑某某“错误传达指令”的行为，已明显超出了普通工作疏忽的范畴，构成重大过失。反之，如果员工仅存在轻微过失或无过失，用人单位则不得向其

追偿。

赔偿责任如何划定？

赔偿责任并非简单的“全有或全无”。法院在审理此类案件时，会严格适用过错比例分担原则。既要审查员工的过错，也要审查用人单位在岗位管理、流程设置、风险防范等方面是否存在过错。如果用人单位自身管理混乱、培训缺失、风险控制同虚设，那么它就必须为自己的管理失职“买单”，不得将全部经营风险和管理责任转嫁给劳动者。赔偿范围也仅限于直接经济损失。

对企业和劳动者的启示

对企业而言，应建立权责清晰、流程规范的现代管理制度。对于关键岗位和重要操作，必须明确职责、加强培训、设置复核与风控环节。通过完善内部管理来预防风险，远比事后向员工追索更为重要和有效。

对劳动者而言，工作中务必保持审慎负责的态度，对于重要指令要仔细确认，对于不明确的操作要主动沟通请示，避免因疏忽大意造成难以挽回的后果。同时，也要了解自身权益，对于用人单位不合理的全额索赔要求，依法维护自身合法权益。