

# 数智赋能育人 科技教育强川

## 四川省高等教育学会暨 2024 年学术年会举行

□本报记者 吕婕

近日，四川省高等教育学会学术研讨会暨 2024 年学术年会在西南科技大学召开。

据了解，本次会议由四川省高等教育学会主办，西南科技大学承办，以“数智赋能育人，科技教育强川”为主题，聚焦“数智融合：构建未来教育实验室”“智领教育启新航，AI 赋能教学开新篇”“数智赋能职业教育‘五金’新基建”等举办了多场学术报告。旨在深入探讨如何激发人才要素和科教资源的发展活力，跑出教育、科技、人才加速度，培育和发展新质生产力，为建设教育强省、谱写中国式现代化四川新篇章提供高等教育支撑。

四川省教育厅领导，中国高等教育学会、北京市高等教育学会等行业学会、协会的领导，在川高校及科研院所分管领导、学会理事、专家学者、会员单位及个人会员代表等 500 余人参加会议。值得关注的是，本次年会是四川省高等教育学会第七届理事会成立后，首次将学术年会举办地设在高校。大会设有主论坛和三个分论坛，17 场学术报告精彩纷呈。北京市高等教育学会秘书长王晓燕教授、浙江大学陆国栋教授等众多专家，就学会建设、数智时代高校质量评价、创新人才培养、智慧课程与专业建设等重要议题展开了深入探讨。

在主论坛上，西南科技大学党委书记杨俊辉以“全面深化教育综合改革，系统推进创新人才培养的‘西南科大’实践”为题，详细介绍了该校在创新人才培养方面的系列工作举措与显著成效。近年来，西南科技大学着力构建六大高质量发展育人体系，包括“立德铸魂，启智润心”的大思政育人体系、“一体建设，协同发展”的学科专业一体化发展体系等；实施创新人才培养“五大工程”，如学生综合素质提升工程、专业建设质量提升工程等，实现了协同育人平台建设、学科专业建设、创新人才培养等多方面质量的提升与经验推广。

会议期间，四川省教育基金会与四川省高等教育学会签署合作协议，携手推动四川高等教育发展。大会还表彰了学会优秀和特色分支机构，激励更多机构为高等教育事业贡献力量；召开了四川省高等教育学会第七届第二次会员大会和理事会第四次会议，批准成立智能汽车产业协同培养专委会；同时举办了实验室管理与实验室技术研究专委会等五个专委会学术年会。此外，川内 21 所高校、学会专委会及相关企业参与会议现场展示，集中展示了高教教学研究成果、专委会工作成效以及各类现代教育装备、数字化应用技术与产品。

## 广元市朝天区： 做优人才生态 盘活人才“蓄水池”

□张敏 何昌松 本报记者 魏彪

人才蔚、事业兴，为深入实施人才强区计划，推动人才与地方发展“双向奔赴”，近年来，四川省广元市朝天区不断完善人才管理制度，优化选才育才机制，着力植好招揽人才“梧桐树”，建好英才汇聚的“蓄水池”，培养创新发展的“领头雁”，为朝天区经济高质量发展提供了坚实的人才支撑和智力保障。

聚焦需求大力“引”才。立足乡村振兴、国家级旅游度假区创建等战略需要，依托事业单位工作人员公开招聘、区属国有企业员工招聘、“引才高校行”“青年优秀人才引进计划”“智行天府”专家行和智力服务“结帮挂帅”等活动，积极开展招才引才活动；建立“归巢创业”人才库和朝天籍在外能人库，摸清在外人才底数，掌握区域人才现状，进行长效跟踪，打好“感情牌”，建好“回乡路”，让“回家浪潮”汇聚朝天区经济发展新动能。

提升素质悉心“育”才。积极开展新入职人员岗前培训、在岗培训，强化“三支一扶”人员和西部计划志愿者日常管理，通过“传帮带”、跟班学习等，帮助年轻干部快速找准定位、转变角色；采取课堂讲座、技术人员田间示范、实地操作等多种形式，开展“民宿管家”、餐饮服务旅游服务型人才培养；积极配合行业主管部门，做好专业技术人员队伍建设，深入落实继续教育、职称评聘等相关规定，着力培养本土骨干人才。

发挥作用灵活“用”才。强化基层专业技术人才特殊支持政策供给，在医疗卫生行业建立“定向评价、定向使用”基层卫生评价机制；优化基层事业单位岗位管理，对新招聘的事业单位人员实行“区管乡用”“区管校聘”。为返乡创业者“牵线搭桥”，结合本地产业特色，加强创业培训，助力品牌打造。择优推荐“三支一扶”人员、西部计划志愿者兼任乡镇团委副书记、河(湖)长助理、林(场)长助理、村“三职”干部或助理等职务，强化岗位锻炼。采取平时过程考核、年度评议考核与党组评定考核相结合的人才考核机制，选树模范典型，强化正向激励，推动人才担当作为、干事创业，持续营造良好人才生态。

设身处地用心“留”才。落实艰苦边远地区津贴、乡镇工作补贴，兑现县以下高校毕业生高定工资政策；鼓励事业单位结合人才实际，重视业绩导向。落实领军人才、引进人才、企业人才专项支持政策，及时兑现岗位补助、安家补助，推进高层次人才安家立业、创优争先，近三年共兑现补助资金 420 万余元。持续深化区域合作，落实川渝职称互认政策，畅通人才跨区域流动来朝渠道；提供网上学习和现场学习两种学习方式，多途径保障专业技术人员继续教育权利；推进职称证书电子化改革，基本实现职称申报、评审和证书领取在线办理。

做优“近悦远来”人才生态。据统计，2024 年以来，朝天区累计招聘事业单位工作人员 105 人，引进人才 35 人；新增在库人才信息 75 名，青年优秀人才回引 32 名，带动回乡创业项目 5 个；开展新聘事业干部、新招聘“三支一扶”人员岗前培训 50 人次，开展旅游服务型人才培养 10 期 800 人，农业技术人才培训 5 期 800 人，开展就业创业培训 70 次，拥有青年创业品牌 5 个；累计 2300 名专业技术人员参加线上继续教育培训，办理试用期满职称初定手续 102 人；对全区 2019 年至 2022 年度考核优秀等次的事业单位工作人员 2365 人实施定期奖励，兑现奖励资金 366 万元。



## 巧手剪纸 迎新年

2024 年 12 月 30 日，四川省内江市东兴初级中学，剪纸社团的师生正在创作“蛇年”主题剪纸作品。

新年临近，四川省内江市东兴初级中学开展了“剪纸庆元旦 巧手迎新年”主题活动。该校剪纸社团的学生和老师一起创作“蛇年”主题剪纸作品，用指尖上的技艺迎接 2025 年的到来。

特约记者 兰自涛 摄

# 四川省雅安市天全县： 五项举措精准发力 促进高质量就业创业

2024 年 12 月 18 日，雅安市天全县、甘孜州康定市、泸定县人力资源和社会保障局相关人员齐聚一堂，就“推动川藏线人社公共服务协同发展，助力沿线地区经济社会高质量发展”进行深入讨论，大家分享各自地区的经验与成果，针对此次区域合作积极建言献策。这是天全县精准发力促进高质量就业创业的一个真实场景。

今年以来，天全县认真贯彻落实党的二十届三中全会精神，紧紧围绕“供需对接、就业攻坚、技能培训、创业带动、服务保障”五方面，立足县域实际精准施策，不断促进高质量充分就业。



## 实施“三个一批” 搭建供需对接“直通车”

摸底一批，做到“点上出彩”。天全县人力资源和社会保障局充分发挥企业吸纳就业主渠道作用，以优化服务为手段，深入企业、园区和乡镇，精准摸排县内企业用工需求、劳动者岗位需求，建立“岗位供给清单”和“就业需求清单”，实现企业用工需求与求职者就业需求精准对接。

吸纳一批，做到“线上开花”。常态化开展“就业援助月”“春风行动”“每月 28 日招聘会”、送岗位下乡等公共就业专项活动 22 场，对接县内外企业 500 余家，累计提供就业岗位 1.8 万余个，推送岗位信息两万万余条，现场达成就业意向 7100 余人。

转移一批，做到“面上结果”。召开川藏线人力资源社会保障工作区域合作交流座谈会，签订《川藏线人力资源社会保障工作区域协同发展合作协议》，推动川藏线沿线人社公共服务协同发展。持续深化与四川省眉山市、乐山市、泸州市和重庆市合川区等省内外重点人力资源协同发展地区合作，形成常态化的跨区域岗位信息共享机制，为供需双方搭建对接平台，做实用工信息动态

对接服务、劳动者后续跟踪服务，构建多方参与、协同共推、合作共赢的就业新格局。今年以来，实现劳动力转移就业 4.8 万余人。天全县被四川省就业服务管理局表扬为“2023 年度园区企业用工监测工作成绩突出单位”。

## 锚定“三类群体” 实现就业攻坚“新突破”

该县聚焦高校毕业生等青年群体，攻坚行动不止步。充分发挥全省首个县级职业生涯规划工作室作用，不断完善“四步工作法”职业生涯规划模式，打造“1+N”服务圈，从职业生涯规划、职业定位和职业发展等方面实施个性化指导，成功举办雅安市 2024 年“就业创业直通车”首期求职能力实训营。推行专人负责、全程指导、跟踪服务的就业见习模式，帮助未就业高校毕业生积累经验、提升能力。建立健全实名制帮扶机制，对“四类重点人员”建立管理台账，帮助贫困家庭青年等群体实现精准就业。2024 年以来，开展离校未就业高校毕业生职业指导 183 人，就业帮扶率达 97%；深挖 61 家见习基地就业见习岗位 135 个，成功安置就业见习人员 60 人。

聚焦重点群体，援助帮扶不松劲。加大就业困难人员帮扶力度，以零就业家庭、残疾人、退役军人、脱贫人口、监测户等为重点，积极开展就业援助，开发公益性岗位，确保实现零就业家庭“动态清零”。举办天全县 2024 年退役军人(军属)专场招聘会，58 家企业提供 1000 余个岗位。2024 年以来，城镇新增就业 2345 人，城镇失业人员实现再就业 611 人，就业困难人员实现就业 113 人，脱贫人口务工累计就业 5339 人。累计兜底安置公益性岗位 1075 人。

聚焦新就业形态群体，用工保障不打烊。围绕“一城一地引领、一核三区共兴、中心城区带动、全域协同推进”城乡融合发展战略布局，依托“大康养+大文旅+大生态”产业布局，大力发展新业态、新模式，积极挖掘、培育新的职业序列，开发新的就业增长点。今年以来，新业态、新模式吸纳就业达百余人。

## 推行“三种方式” 打好技能培训“组合拳”

推行“订单式”因岗施培。坚持就业技能培训与产业发展结合、与市场需求接轨，按照“招工、培训、就

业”的“订单式”培训模式，对培训、就业全程跟踪，确保培训和就业无缝对接，成功举办“病患护理人员实操技能考核暨用人单位——学员双选会”，实现贫困劳动力“出家门、入校门、进厂门”。

推行“点菜式”按需施培。根据群众“缺什么补什么”的现实需要，上门入户征求意见，共同制定学习“菜单”，精心组织培训资源，采取群众“下单”、专家“上菜”的方式，开展适需对路的培训。

推行“灵活式”因材施教。在培训时间上，根据不同群众务工和务农安排，采取随到随学，合理避开农忙时间，尽量缓解工学矛盾。在培训进度上，根据接受知识程度，个性化制定培训计划，提高培训针对性。今年以来，组织开展补贴性技能培训 35 期，培训 1689 人次，技能人才队伍达 1.3 万余人。

## 坚持“三向发力” 铺就创业带动“高速路”

创优环境提效力。通过“天全县融媒体中心微信公众号”和“就业政策送上门”等“线上+线下”方式，多渠道宣传就业创业相关政策。整合县域资源，持续发挥天全农业园区、

川藏物流园等创业孵化基地的带动作用，不断提供低租金、低费率的创业环境，全力打造服务创新创业优生态。2024 年以来，向创业者提供孵化服务 300 余次。

政策支持添活力。持续落实《天全县稳增长稳市场主体保就业若干政策措施》等惠企政策，用稳岗返还、企业吸纳岗位补贴、社保补贴等“真金白银”，助力企业“轻装前行”。搭建政银企合作对接平台，发挥创业担保贷款贴息、财金互动奖补等财政资金引导作用，不断激发创业活力。2024 年以来，投入资金 280 余万元对 270 余家企业进行奖补。

靶向服务聚合力。采用“1 个创业项目+1 笔奖补资金+1 名导师指导”的模式，设立“创业扶贫工坊”，创新集创业指导、路演培训、跟踪服务、管理提能和贷款补贴创业为一体的“4+1”服务模式，实现从创业项目选定到创业成功“一条龙”的全程服务。2024 年以来，为 96 名创业者和 8 家小微企业发放创业担保贷款 4628.4 万元，带动(吸纳)就业人数 402 人。天全县就业创业促进中心被雅安市就业创业促进中心表扬为“2023 年度全市就业创业服务重点单项工作和特色亮点工作成绩突出单位”。

## 落实“三项举措” 种好服务保障“责任田”

建好服务阵地。不断夯实农民工服务保障的主战场、主阵地，挂牌农民工综合服务站 96 个，建成县级劳务公司 1 个、乡级劳务专合社 12 个、村劳务经纪人 101 人的三级劳务服务体系，不断提升全县农民工服务保障水平，扎实做好农民工服务保障专项行动。

优化服务方式。依托农民工综合服务站，通过慰问走访、电话回访、网格群等方式，精准摸排农民工返乡返岗时间和就业意愿，建立基础信息台账，为返乡农民工提供就业招聘、技能培训、创业政策、意见建议收集等服务，不断打通农民工服务保障“最后一公里”。

抓好服务质量。深入推进农民工服务保障“七项行动”，组织召开乡友恳谈会、座谈会等 3 次，到重庆、广东跨省走访慰问务工创业人员 50 余人，在广东省东莞、珠海挂牌农民工工作服务站。天全县被四川省委、省政府表扬为“去冬今春农民工服务保障就业促进工作成效突出单位”。

(天全人社)

