



# 破茧成蝶 为乐山大地谱写腾飞乐章

## ——写在乐山农商银行组建开业三周年之际

历史镌刻辉煌，岁月铭记荣光。从农信社到农商银行，再到在全国率先完成市级统一法人改革试点，乐山农商银行走过了改革发展史上极不平凡、极其难忘、极具里程碑意义的3年。带着几代农信人的梦想，乐山农商银行一路劈波斩浪、所向披靡，握指成拳、合力致远。

“我们农商银行人为了共同的事业和追求，倾注了全部心血，融入了所有感情，努力把乐山农商银行打造成为值得我们为之奋斗、为之付出、为之荣耀的家，共同开创出遍及乐山城乡的金融服务网络，以更高质量的金融服务促进地方经济社会实现更高质量发展。”乐山农商银行党委书记、董事长白林金说道。

大潮奔涌，长风浩荡。波澜壮阔的时代大潮记录着乐山农商银行改制3年来高质量发展的春华秋实。

在四川农商联合银行党委的坚强领导下，他们按照“强基固本、开拓创新、提质增效”的总体思路，抢抓政策窗口期，把改革作为推动发展的“关键一招”，解放思想、克难攻坚，大胆地试、勇敢地改，接续写好改革前半篇和后半篇文章，探索出了一条适合市级统一法人机构高质量发展的“新路子”，实现了改革和发展“双丰收”，推动乐山农商银行迈入了创业劲头更足、发展速度更快、质量效益更好、风气文化更正的新阶段，向全省农商银行系统及社会各界交出了一份亮眼的乐山答卷。

——题记



乐山农商银行工作人员走访李子种植户查看长势情况



乐山农商银行工作人员前往四川长仪油气集输设备股份有限公司提供金融服务



乐山农商银行工作人员到蔬菜种植基地开展贷前调查



乐山农商银行员工帮助客户填报开户申请书

### 坚持党建引领 彰显乐山站位

乐山农商银行始终把党建工作作为引领业务发展的“红色引擎”，扛牢责任、自我加压，坚持把党的领导融入公司治理，发挥党建引领业务发展优势，守好意识形态主阵地，确保乐山农商银行始终沿着正确的方向前进，推动党建与业务融合发展。

扎实开展党史学习教育，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，累计开展“第一议题”学习2950次，集中研讨864次、开展现场教学62次，参与党员达3000余人次，一体推进主题教育入脑入心、见行见效。同时，按照“坚守市场定位、严控不良风险、遏制案件发生”三张答卷，制定专项工作方案，一项一项抓落实，以“赶考”精神做好答卷人。3年来，涉农贷款和中小微企业贷款余额分别较改革前增加73.64亿元、72.96亿元。

进一步健全党委运行机制，严格执行民主集中制，市县两级党委“把方向、管大局、保落实”的能力水平全面提升。进一步优化全行党支部设置，新发展党员47名，确保“把支部建在网点上、强在网点上”。扛牢全面从严治党政治责任，累计运用一、二种形态批评教育帮助和处理46人，开展廉洁警示教育6793人次、廉洁家访478人次、廉政谈话443人次，集中整治群众身边不正之风和腐败问题，有力营造乐山农商银行风清气正的干事创业氛围。

### 坚持争先先进 跑出乐山速度

2年内完成两次改革挂牌，2个月实现蹄疾步稳完美开局、打赢打好了8场战役，8个月时间写好了改革后半篇文章……每一个数字的背后，都凝聚着全体乐山农商银行人饱满的热情、务实的作风、奋发的精神，也跑出了属于乐山农商银行的“加速度”。

从2020年启动新设组建乐山农商银行的改革工作，到2021年9月29日获得开业批复，10月27日正式挂牌开业，乐山农商银行这块“金字招牌”第一次呈现在社会大众面前；从2022年抢抓中国银保监会实施市州统一法人改革试点契机，到2022年12月25日市级统一法人正式揭牌，仅用5个多月时间如期完成改革目标，两年两改革，整体进度快、质量高、总体稳，创造了全省农村金融改革的典范。

在挂牌后，乐山农商银行仅仅用了两个多月的时间，完成了建章立制、规范管理。从组织体系的顶层设计，到干部员工的双选竞聘，到200多个制度办法的出台，到各项工作的有序推进，构建起支撑经营管理，以及后续衔接市级统一法人改革的“四梁八柱”。

开局即决战，起步即冲刺。在改革中，全体乐山农商银行人拿出拼劲干劲，打赢了3场“开门红”遭遇战、3场年末收官战、2场百日攻坚战，成绩一次又一次突破历史记录，全系统内排名节节攀升，成绩名列前茅。同时，仅用了8个月的时间，不断探索、不断完善，在几乎是零开始的情况下，在摸着石头过河的过程中，统筹发展和安全，推进了重塑体制机制、破解改革阵痛、促进业务发展等各项工作，形成全市上下“一盘棋”的局面，推动乐山农商银行迈向高质量发展新阶段。

### 坚持走在前列 提升乐山质量

围绕建设标杆市级农商银行目标，3年来，乐山农商银行始终坚持以发展是第一要务，坚持金融服务实体



乐山农商银行将金融知识送到社区



把金融政策带到田间地头



金融知识进企业

经济的根本宗旨，坚持全方位支持“三农”发展的战略方向和战略定力，按照“完得成任务、管得住风险、带得好队伍、赢得好口碑”高质量发展“四项要义”，坚持行稳致远“五项原则”，围绕发展方向、监管达标、业务经营等量化了目标、细化了举措，为推动高质量发展锚定了前进坐标。

按照“多找客户、找好客户”的基本思路，始终围绕抓好农村和城区“两大市场”，发挥市级统一法人资源统筹配置优势，从2022年的强化市场营销“放管服”三字原则，到2023年的“1+4”经营框架，再到今年的“2+6”经营主线，经营脉络越来越清晰，发展动能越来越强劲。

通过全行上下真抓实干，实现了经营质效、贷款投放、存款总量走在前列。资产规模达1311.03亿元，较改革前净增368.76亿元，增幅39.1%。各项贷款余额585.17亿元，较改革前净增112.45亿元，增幅23.8%，市场份额21.67%，位居全市同业第一位，实现大型央企授信信用零的突破。各项存款1143.59亿元，较改革前净增307.68亿元，增幅36.8%；市场份额27.97%，位居全市同业第一位。

### 坚持先行先试 贡献乐山模板

三年里，乐山农商银行先行先试，以高效运转为目标，重塑组织架构，实行“总行—县级支行—二级支行”管理模式，横向强化部门建设，纵向厘清条线管理，构建起符合市级机构“上下贯

才队伍作为第一资源，把创新发展作为第一动力，焕发出乐山农商银行行稳致远的“四重活力”。

激发干部活力。树立“赢在中层”理念，建立以选拔任用、考核评价、交流轮岗、教育培训、激励约束等为主要内容的干部管理机制，以“德、才、体、心、格”五个方位推进干部队伍建设，形成了“干部能上能下”的人力资源管理机制，全行干部“选育管用”晋升通道全流程打通。

增强员工活力。对全行1800余名员工开展定编、定岗、定员、定责工作，持之以恒加强人才建设，队伍专业化水平得到提升。按照人岗相适、方便工作生活原则推动县级支行间人员有序流动，员工成长成才通道进一步打通。

迸发创新活力。创新了“一本书、一幅图、一张表”的“三个一”工作实践，按照“试点先行、全域铺开”的工作思路，经过上下交叉验证，并不断深化升级，开发了“三个一”线上管理系统，形成了一套可即时查阅、可移交传承、可精准营销的有力工具。强化以数赋能，大佛景区线上售票业务、智能充电场景建设实现了全省该领域零的突破；推动金融科技部门由保障支持型向科技赋能型转变，根据条线业务操作、统计指标、风控措施、工作便捷性等，自行研发不良贷款“221”管理等7个工具，进一步提升了快速响应能力和研发质效。

汇聚文化活力。坚持全市“一盘棋”理念，唱响“在农信、爱农信、干农信”主旋律，加大员工关心关爱力度，冠名助力办省运会，承办四川农信第五届职工运动会和第七届西南农村金融论坛等活动，切实凝聚起了干事创业的精气神。

### 坚持集智聚力 展现乐山形象

正视不足，着力缩短“磨合期”，补短板、转作风、促提升，加快推进业务、思想、文化全面融合发展，真正实现了从“差”到“优”的转变，树立起了四大崭新形象，乐山农商银行通过三年的砥砺前行，实现了蜕变。

全国农村金融改革的探路者。改革经验吸引了全国15个省级党委、政府、省级联社、监管部门到乐山调研交流，为全国农商行改革提供了一些经验参考。

全省农商银行系统的“模范生”。创新推出“三个一”工作机制，被四川农商联合银行评选为2023年度“摸清市场底数、逼近市场边界”百日攻坚活动先进单位、贷款投放先进单位、资产质量管理先进单位，被中共四川省委金融工作委员会评为“省属国有金融企业先进基层党组织”。党委书记、董事长白林金还荣获了四川省2021—2022年度金融支持乡村振兴劳动竞赛先进个人。

全市银行同业的佼佼者。3年来，乐山农商银行存、贷款市场份额持续位居全市银行业第一位，支持地方经济社会发展、履行社会责任等工作成效屡获市委主要领导肯定。“我为农商代言”宣传品牌获得政府、企业及客户的高度赞誉，取得社会效益和品牌效益的双赢。

全域经济发展的“勤务员”。全行紧盯农村和城区“两大市场”，以“网格化+清单式+责任制”方式加大走访，深入田间地头、街头巷尾、千家万户，全面提升营销能力，不断将金融服务乐山“三农”及经济社会发展推向新境界，为高质量发展汇聚强大动力。

后记：

长风破浪三载路，奋勇前行立潮头。立足新起点，乐山农商银行将在四川农商联合银行党委的坚强领导下，优化金融供给，深化改革创新，提升服务质量，着力做好金融大文章，实干笃行、接续奋斗，持之以恒为乐山经济社会高质量发展注入源源不断的“金融活水”，为助力中国式现代化新乐山实践汇聚乐山农商银行力量。

李林 陈光伟 文 / 图