

# 让“金点子”结出“金果子”

## 川渝知识产权服务业职业技能大赛即将启幕

□本报记者 马工枚

为贯彻落实《国家知识产权局等17部门关于加快推动知识产权服务业高质量发展的意见》要求，加快实施成渝地区双城经济圈国家战略，进一步提升川渝地区知识产权服务机构和从业人员服务能力，四川省市场监督管理局将联合重庆市知识产权局、四川省总工会、四川省人力资源和社会保障厅于近期共同举办2024年度川渝知识产权服务业职业技能大赛。

本次大赛面向川渝两地企业、高校、科研院所等创新主体及知识产权公共服务机构，和注册地在川渝地区的知识产权服务机构（包括经国家知识产权局备案在四川省、重庆市设立的知识产权分支机构），设有专利信息检索赛、专利撰写赛、商标代理能力大赛三项具体赛事，分别对应专利信息分析专业人员、专利代理专业人员

职业(工种)。

据悉，三项具体赛事均为单人赛，将分为初赛、决赛、路演三个阶段进行。其中，专利信息检索赛和专利撰写赛针对川渝绿色低碳产业领域，分别考察选手对目标专利进行专利检索稳定性检索与分析能力，及相关法律法规知识储备、逻辑思维、理论分析、语言表达等能力。商标代理能力大赛考察选手相关法律法规知识储备及提供商标驳回、异议

无效程序应对方案等商标代理综合服务能力。每项赛事各设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。

近年来，四川持续打造川渝知识产权服务业职业技能大赛品牌，着力发掘、培育知识产权服务专业人才。本次大赛将吸取前两届赛事好的经验做法，进一步优化办赛模式、提升办赛水平，更好地培养挖掘知识产权领域专业人才，引导行业健康发展。

## 新修订的《四川省未成年人保护条例》

10月1日起施行

### 为全省未成年人织牢“保护网”

本报讯(记者 胡斌)新修订的《四川省未成年人保护条例》(以下简称《条例》)将于10月1日起施行,这是记者从近期召开的四川省人大常委会新闻发布会上获悉的。

《条例》共9章107条,从家庭保护、学校保护、社会保护、网络保护、政府保护和司法保护、特别保护、法律责任等方面,为全省未成年人织牢一张“保护网”。

厘清职能职责方面,在顶层设计上织牢未成年人保护“责任网”。《条例》明确,县级以上地方人民政府负责妇女儿童工作的机构负责未成年人保护工作的组织、协调、指导、督促;规定政府及有关部门在儿童友好城市建设、家庭教育指导服务以及校园周边安全等方面的责任;构建未成年人司法联席会议制度,健全完善未成年人司法保护工作联动机制。

加强家庭保护方面,创造有利于未成年人成长的良好家庭环境。《条例》规定,父母或者其他监护人应当注重家庭家教家风建设,从中华优秀传统文化中汲取优良家教家风;对父母或者其他监护人因外出务工等原因不能完全履行监护职责的情况作出明确要求,规定父母或者其他监护人应当与被委托人、未成年人至少每周联系交流一次,及时了解、关心未成年人学习、生

活和心理状况;明确父母或者其他监护人在预防和制止未成年人不良行为方面的监护职责。

加强学校保护方面,为未成年人健康成长营造良好校园环境。《条例》规定,学校应当对教职员开展有关未成年学生保护方面知识的培训;关注未成年人心理健康,建立心理健康问题早期发现和及时干预机制,并通过购买专业社工服务等多种方式,为未成年人提供家庭教育指导、心理健康服务;注重校园欺凌防范,规定学校应当建立学生欺凌防控工作制度,明确要求发生欺凌行为时学校应及时通知父母或者其他监护人。

加强网络保护方面,为未成年人提供清朗健康的网络空间。《条例》进一步厘清相关职能部门在未成年人网络保护工作中的职责,规定网信部门负责统筹协调未成年人网络保护工作,并会同其他有关部门加强对未成年人网络保护工作的监督检查,新闻出版、教育等部门应当定期开展预防未成年人沉迷网络的宣传教育;强化网络产品和服务提供者的主体责任,明确其在落实用户实名制、设置浏览前提示、登载信息审查等方面的未成年人网络保护义务;加强网络安全宣传教育,鼓励制定关于未成年人网络保护的行业自律规范,共护未成年人网络安全。

## 打造技术“硬”服务和科技“软”服务

### 中国(绵阳)科技城中试服务公共平台正式上线

□本报记者 吕健文/图

近日,“创新金三角·智汇科技城”——成渝绵中试资源供需对接会在四川绵阳举行。来自成都、重庆、深圳、绵阳、攀枝花等地的中试平台、科研机构、龙头企业代表齐聚一堂,共同探讨中试服务助推科技成果转化的新路径。

据了解,中试是对新技术、新工艺、新产品的小规模实验,是推动创新成果真正从实验室走向生产线、形成生产力的关键环节。会上,中国(绵阳)科技城中试服务公共平台正式上线。平台聚焦智能制造产业,围绕创新链、人才链、资金链、产业链,布局中试项目、中试服务、中试场景、中试载体、中试金融五大核心功能,打造以委托研发、检验检测、试制生产等为代表的“8”项技术“硬”服务和市场调研、专利布局、成果评价等为代表的“8”项科技“软”服务的特色中试服务体系。目前,平台已成功聚集119家中试服务机构,30余条中试生产线和测试线,形成了标准、专利、产



品等多维度的中试知识支撑体系。此外,平台还特别聘请了游洪建、张世明、赵勇等22位行业内知名工程师、研究员协助平台开展中试项目管理、项目评估、项目服务等工作,为平台重大决策

提供技术支持和决策咨询。

活动现场,举行了中试生态共建合作、中试资源入驻、中试服务项目等三轮签约,每一轮签约都体现了成渝绵三地携手合作的决心。此次活动的举办,不仅为成

渝绵三地中试资源交流合作提供了全新平台,也为科技成果转化应用探索了全新路径,有助于激发区域科技创新的活力,推动中试研发平台建设与产业链深度融合,加快培育和发展新质生产力。

## 广元市朝天区：“不见面”评审新模式 助力营商环境再升级

□冉金鹭 张琼 本报记者 魏彪

日前,四川省广元市朝天区WOKT金堆村四组通组路侯家坝桥新建工程项目采用“不见面开标+分散评标+远程异地”评审新模式,顺利完成采购评审,这也是广元市首个采用此种新模式评审的政府采购项目。

据了解,在实施项目评审前,朝天区政府采购中心根据交易项目特点,分析新模式适用合理性,主动协助采购人,量身制定服务方案。并安排专人检查场地、调试设备,进行模拟操作,逐项演练,避免交易项目出差错。

同时,明确工作人员岗位职责,组建专班队伍,聚焦“不见面开标+分散评标+远程异地”评审新模式的难点堵点,多次召开协调会,详细剖析可能存在的风险,并及时沟通协调项目受理、场地预约、开评标监督、远程异地评审等问题。

评审时,将评审专家分散在不同评标室,以四川省政府采购一体化平台为支撑,通过线上音视频进行有效沟通和交流,依托现有电子设备全程记录,监督人员全程在线监督,过程线上留痕、环节可追溯,达到流程规范化、数据可视化、过程无纸化、监管多维化的评审效果。

“通过空间隔离、人员分散,有效防止评审专家的相互影响和干扰。”朝天区政府采购中心相关负责人介绍,将传统“一标一室”评审模式调整为“一标多室”,同一项目的评审人员由“面对面”转为“背靠背”,实现了专家评审“不见面”、同标“不同室”、评审“无干扰”。

“不见面开标+分散评标+远程异地”评审新模式的成功实施,标志着朝天区政府采购事业在专家资源共享、监管互通、优化资源配置等方面迈出了重要的一步,最大程度地提高了评审效率。

同时,这也是朝天区推动政府采购营商环境优化的又一重要举措,新的评审模式不仅提高了评标工作质量,降低了参与政府采购的成本,还将监管人、采购人、供应商和评审人员分隔开来,有效化解评标过程中的廉政风险及不良影响,使政府采购更规范、公正、高效。

下一步,朝天区将加大区域协作力度,实现“不见面开标+分散评标+远程异地”评审新模式的规范化、高效化、常态化,为市场主体提供更加优质高效的服务,打造公开、公平、公正、阳光、高效的公共资源交易环境。

## 绵竹市麓棠镇：强化“选育用” 植好村级后备干部“人才林”

□高明山 本报记者 李鹏飞

自村级党组织带头人后备力量培育储备三年行动工作开展以来,四川省绵竹市麓棠镇坚持将“选优”“育强”“用好”贯穿于村级后备干部队伍建设全过程,努力培养一支政治素质高、群众口碑好、干事能力强、服务意识浓、发展潜力大的村(社区)“两委”后备人选队伍。

### 蓄足源头活水 “优”选干部苗子

以村级党组织为引领,做实村级后备力量分析研判。党组织书记、村民小组长带头组织开展本村本组人才情况摸底排查,重点从农村致富能手、农民经纪人、新型农业经营主体负责人、返乡大学生、复员退伍军人、外出务工青年、经商农民、青年人才等人群入手,层层“筛选”,分析研究,建立人才储备库,为选好村级后备干部队伍做好充分准备。通过镇党委派人实地谈话考察了解,听取党员群众意见建议,综合分析研判择优储备村级后备干部力量17人,8名村级后备干部正在参加学历提升,学历

提升后大专及以上学历占比将达100%。

### 厚培成长沃土 “育”强干部队伍

以党群服务中心、远程教育站点为主阵地,重点围绕乡村振兴、基层治理、产业发展、农村实用技术等内容,开展实用技能培训3次,赴都江堰、彭州等地实地考察乡村振兴项目建设2次等,为村级后备干部精心打造成长“沃土”。建立“3+1”结对帮带机制,镇党委委员、村级党组织书记、驻村帮扶干部与村级后备干部结对,在“滴灌”培养中提升能力水平,帮助村级后备干部补短板、强弱项。

### 发挥参天之力 “用”活干部力量

定期组织村级后备干部到镇村跟岗学习、参与日常工作,择优推荐村级后备干部担任网格员、矛盾调解员等职务,通过压担子,让后备干部在实际工作中得到锻炼,帮助他们快速成长。目前有1名后备干部在镇办公室跟岗学习,2名后备干部担任网格员等职务。对表现优秀、实绩突出的后备干部,在党员发展、评优评先等方面优先考虑,有效调动后备干部工作积极性,激励后备干部以高度的责任感投身工作、服务群众。目前,3名表现优秀的后备干部被列入入党积极分子,激发了村级后备干部学习先进、争当先进的活力。

## 成乐牵手 搭建人才发展“快车道”

□本报记者 李祥

近日,四川省乐山市与成都高新区人才工作交流合作活动在乐山举行。活动现场,成都高新区与乐山市签订人才协同发展合作协议,并与乐山高新区共同揭牌“人力资源协同服务共享站”。截至目前,中国成都人力资源服务产业园(高新区)已在简阳、邛崃、大邑等多个区域建立“人力资源协同服务共享站”共19个。

### 链接资源 扩大交流合作“朋友圈”

活动现场,成都高新区和乐山高新区相关负责人介绍了两地人才工作及人力资源服务工作情况。乐山和成都高新区以推进人才协同发展为契机开展深层次交流合作,旨在搭建一座桥梁,连接双方的优秀人才和优质资源,必将为成都平原经济区一体化发展注入强劲动力。

本次活动邀请了包括高新创新科技发展集团有限公司、尚纬股份有限公司等多家乐山高新区重点企业,以及外企德科人力资源服务(四川)有限公司、四川省瑞人网络科技有限公司等成都高新区重点人力资源服务企业代表参加。

活动期间,与会者参观了乐山的优秀企业和科技平台,了解乐山高新区在科技创新、人才培养、企业生产以及产业布局等方面的情况。

### 双向奔赴 搭建人才发展“快车道”

会上,成都高新区与乐山市签订人才协同发展合作协议,并与乐山高新区共同揭牌“人力资源协同服务共享站”。

根据协议,双方将结合实际共同建立常态高效交流机制,共同拓展服务深度和广度、共同营造产业发展生态。通过共建人力资源协同服务共享站,建立常态

化互动交流渠道,进一步加密两地对接交流活动频次,并在技术创新、人才培养等关键领域展开深层次合作,通过共享资源、优势互补,为双方产业升级与市场拓展开辟新路径,共同营造自由、开放、透明、包容的投资环境。

成都高新区与乐山高新区同为国家高新区,产业既有相似性,又具互补性,合作空间广阔,此次活动的成功举行,标志着成都高新区与乐山高新区合作迈上了新的台阶。

按照四川省“1+3+N”人才发展

雁阵格局相关部署,成都高新区积极融入全省人才工作“一盘棋”,充分发挥人才集聚优势,携手乐山进一步推进人才有序流动、深化区域人才协作、加速海外引才、打造具有国际竞争力的人才发展环境。此次活动是落实“进万企、解难题、优环境、促发展”工作的重要举措,将积极推动成都高新区人力资源服务企业拓展市场。下一步,成都高新区将继续深化服务理念,加大对企业支持力度,千方百计助力企业平稳健康发展。