

# 时雨润物 引得梅花遍地香

## ——凉山州盐源县梅雨初级中学校教育发展工作纪实

四川省凉山州盐源县梅雨初级中学校地处两省、三县交界处的盐源县梅雨镇,距县城12公里,建校于1974年,占地面积65亩。这里交通便利,环境幽雅,是周边学子生活和学习的好地方。近年来,得天独厚的地理位置使梅雨中学享有了优越的办学条件,在上级领导和社会各界的关心支持下,如今的梅雨中学生机盎然,犹如盛开的玫瑰,更显娇艳动人。

梅雨中学现有在校生1700余人,设32个教学班,教职工107人,专任教师105人。学校先后获得“州级文明单位”“凉山州12315质量工程学校”“县级安全文明单位”及“先进基层党组织”“五四红旗团委”等殊荣,彰显了学校的办学魅力和办学特色。

近年来,盐源县梅雨初级中学校在校党委的领导下,在社会各界的关心支持下,全校师生紧密团结,紧紧围绕学校“发展”的大主题,以毕业班工作为重点,全面推进教育改革,实施民主管理,树立了良好的校风、教风、学风,营造了积极向上的育人环境。

### 党建工作全面推进

通过学校工会,召开教师代表大会,通过教代会的提案和建议,学校集思广益,合理地实行整改。通过家长和学生座谈会,向家长和学生征求意见,设立校长信箱,收集教师、家长和学生意见建议,改变工作作风,做到全心全意为师生服务。公开了办事程序:根据上级党风廉政建设的要求,坚决实行校务公开制度,学校办事公开程序,作出服务承诺,特别是对于学校人事安排、编班、教师绩效工资和年终奖金的发放、学校购物和财务开支等工作,力求做到公开透明,做到公平、公正、公开。凡事不是一个人说了算,如人事调整、大额经费支出,学校重大项目建设等大事,要经班子反复讨论



学校党支部书记、校长兰举兵

决定,促进了学校领导作风建设制度化和规范化。

### 德育首任实效开展

学校一直坚持把德育工作作为学校工作的重中之重来抓。加强阵地建设,提高教育效果。学校充分利用广播、板报、画廊等舆论阵地开展宣传教育活动,做到每月一期,主题鲜明,内容丰富,贴近学生生活,富有教育性。每期板报都进行检查评比,评比结果纳入班级量化考核。扎实开展主题班会教育活动,进行主题班会观摩活动,并接受了县教体局领导对学校德育工作的检查指导。

加强德育网络建设,提高德育效果。探索家庭、社会和学校教育有效结合的方法和途径,积极开展学校与社区的教育活动,开展好家长及社会各项活动。开课题“新课程改革下的教育思想”。命题活动邀请



学校大门

实践能力为核心内容的现代教育质量观。学校以课程改革为动力,以毕业班工作为突破口,不断深化以提高课堂质量和效益为中心的教学改革,推行“新课程改革下的自主课堂”教学模式,坚持科研兴校,牢牢地把握质量兴校这条生命线。

部分家长作经验介绍,团委切实做好对团员的教育工作,本学年召开了团代会,促进了团的组织建设和阵地建设,增强凝聚力,积极推荐优秀青年入团。

落实德育管理措施,抓好学生的养成教育。强化班干部值日制,对学生执行《中小学生日常行为规范》情况进行督促和严格检查,推行班级量化评比活动,每周公布,每月评比一次,量化评比结果与班主任业绩挂钩。进行量化评比结果汇总,并作为评比先进年级、班级的重要依据。充分发挥学生的自主教育管理能力和自觉性,使学生养成自觉遵守《中小学生日常行为规范》的习惯,强化了规范教育,把养成教育作为德育工作的一个重要抓手。

### 素质教育蒸蒸日上

新课标进一步确立了以提高学生综合素质、培养学生创新精神和

标考核,切实抓好备课活动和教研活动,加强对备课、教研活动的考核、检查,落实备课组长、教研组长责任制。每个教研组备课组都认真组织好备课、教研活动,做到有计划、有组织、有内容、有收获,在实效性上下功夫,收到了良好的效果。引导学生把主要精力用于学习,学校严格执行教体局推行的“一意见三办法”教学工作制度,教师把主要精力用于提高教学质量上,教师相互听课学习已蔚然成风。

学校教研工作得到进一步加强,教研气氛日渐浓厚,各教研组都能结合本学科的特点,开展形式多样的教研活动。语文组注重研究大语文环境下学习的特点,注重培养学生的人文素养,扩大学生的知识面,在学生中开展诗词、成语、优秀作品积累阅读活动,取得了丰富的成果。物理、化学等教研组都能结合学科特点,开展教法、学法研究,具有各自的特色。许多教师积极参加课题研究工作。已形成学风正、教风浓、科研兴的浓郁氛围。

### 师德师风潜移默化

学校一直把教师职业道德建设

放在教师队伍建设的突出位置,采取切实措施,大力提高教师职业道德素质。学校通过一系列活动,加强职业道德建设,主动适应全面推进素质教育需要,主动适应精神文明建设需要,充分调动广大教师实施素质教育的积极性、创造性,发挥广大教师在全面推进素质教育进程中的主力军作用,使广大教师坚定信念,教书育人,为人师表。

教师继续教育引入竞争机制。学校积极发动学历未达标的教师继续学习。如教师岗位培训学习,加强了对教师的信息化教学技术的培训,引入了教师竞争机制。为了激励教师竞争精神,加强对教师的平时考核和学期考核,对教师教学工作进行每期综合评价,确定优秀教师和末位教师,做到优者上,劣者下。对于教学成绩突出的部分教师实行奖励,大大调动了教师工作的积极性。

长风破浪,扬帆远航。时雨润物,引得梅花遍地香。盐源县梅雨初级中学校师生一班人砥砺奋进,不忘教育初心,为大凉山农村初级中学在全社会树立了一面旗帜,谱写了教育事业发展新篇章。

石高铭文/图



学校“五四”文艺汇演

## 为快就业、就好业“铺路搭桥”

2023年全国大中城市巡回招聘四川站暨“智汇天府”2023年秋季人才大招聘活动在蓉举办

□本报记者 马工枚 文/图

近日,职引未来—2023年全国大中城市巡回招聘四川站暨“智汇天府”2023年秋季人才大招聘活动在成都举办。本次活动由四川省人力资源和社会保障厅、四川省教育厅、四川省人才交流中心、四川省高校毕业生信息咨询与就业指导中心、各市(州)人力资源和社会保障局承办。

据悉,职引未来—2023年全国大中城市巡回招聘四川站暨“智汇天府”2023年秋季人才大招聘活动以“才聚天府·勇往‘职’前”为主题,现场设置综合专区、市(州)专区、省外专区、人力资源服务企业特展区4大板块,联动重庆、河北、辽宁、安徽、广东、广西等省(市)和四川省21个市(州)人社部门及各类用人单位和人力资源服务机构,组织企业近300家,涵盖计算机、微电子、半导体、机械工程、装备制造、教育传媒、医疗卫生、文化艺术等多个行业领域,提供职位超1000个、岗位1.1万个。

现场还设置了就业创业政策咨询区、中新(加坡)青年实习交流计划咨询区、档案服务咨询区、劳动人事争议法律法规咨询区、职业生涯规划咨询区、简历优化咨询区、面试指导咨询区、云服务区等8大公共板块,为现场求职者提供专业便捷贴心服务。同时,配套开展直播带岗活动,特邀中国十九冶集团有限公司、中国化学工程第七建设有限公司、通威太阳能(四川)有限公司、中江湧德电子有限公司相关负责人在四川人才、成都人才抖音直播间在线开展岗位推介,为无法来到现场参会的求职者送岗到“手”。本次活动旨在用心用情做好高校毕业生就业服务工作,为大家快就业、就好业“铺路搭桥”。

活动当天,各招聘企业展台前,大家或浏览招聘简章,或向招聘企业了解薪资待遇、保险缴纳等情况。据统计,活动当天吸引超1.3万人进场求职咨询,现场收到简历1.5万份,



初步达成意向1336人次,直播间观看人数达1.5万人次,活动取得圆满成功,达到预期成效,得到用人单位和求职者一致认可。

据了解,本次活动还同步举办持续1个月的网络招聘会,当天无法到现场求职咨询或在现场没有找到合

适岗位的求职者,可登录“四川人才网”(www.scrcl68.com),点击主页“职引未来—2023年全国大中城市巡回招聘四川站暨‘智汇天府’2023年秋季人才大招聘活动”专栏,即可第一时间查询掌握更多企业和岗位信息。

□李洋 本报记者 吕婕

近日,为深入贯彻落实“人才兴市”战略,加速集聚各领域顶尖人才,四川省绵阳市游仙区招才引智小分队先后赴北京、哈尔滨、长春开展招才引智系列活动,并正式发布2023年首批领军人才“揭榜挂帅”榜单,面向全国各行业领域精英广发“英雄帖”。

据了解,此次尚属游仙区首次开展领军人才“揭榜挂帅”行动,共发布34个高层次人才引进需求。其中,行业领军人才需求5个、急需紧缺高层次人才需求7个、急需紧缺专业技能人才需求22个,主要来自无人机、激光技术、新材料、医疗教育等8家高能级企业和事业单位,涵盖软件开发、系统设计、电源工程师、图形算法高级工程师等多种职位,年薪基本为20万元至60万元。

今年,游仙区根据辖区产业和企业发展实际需求,制定了《领军人才“揭榜挂帅”行动实施方案》,集中统一助力辖区重点企业、创新平台招揽领军人才。“通过梳理需求发布榜单,面向全社会‘张榜求贤’,再采取精准对接、专项邀约等方式,促成相关领域紧缺型人才、团队揭榜领题,既可以整合资源、有效破解企业领军人才急缺难题,又可以加速创新人才向游仙汇聚、实现合作共赢。”游仙区委人才办相关负责人介绍。

“以往,企业自身掌握的人才资源有限,而且单独联系高校或者市场招聘效率不高,现在有了‘揭榜挂帅’政策,高效整合、精准对接,不仅提高了引才的广度、力度,更提升了引才的精度、高度。”中国兵器装备集团自动化研究所有限公司人事招聘有关负责人表示。

除了提供精准对接服务,游仙区还给予急需科技创新领军人才、急需产业创新领军人才等上百万元的政策奖补,并给予企业最高50万元引才经费补助。“‘猎头’的费用一般都比较高昂,对于需求领军人才较多的企业,每年的招聘成本都不是小数目。”四川中久新光源科技有限公司人力资源经理陈岱说,除了帮企业对接资源,游仙区还根据引才实际情况进行补助,帮企业节省了很多招聘成本。

据了解,近年来,游仙区以省级人才工作先行区创建为契机,围绕建设具有全国影响力的国防科技工业强区目标,着力构建具有比较优势人才发展政策,设立1亿元人才专项发展资金,通过实施领军人才“揭榜挂帅”行动等创新方式,聚焦“高精尖缺”加速创新人才集聚。截至2022年底,游仙区各类科技人才总量已突破9.5万人,为经济社会高质量发展奠定了坚实的人才基础。

# 最高年薪80万元 绵阳游仙发布2023年首批领军人才需求榜单

## 成都“蓉聘行动”赴外引才活动走进南京

本报讯(记者 马工枚)记者日前从成都市人才服务中心获悉,由成都市人才服务中心承办的“赋能产业建圈强链·建设人才聚集高地”系列引才活动近日在南京理工大学举办。

本次活动是落实成都市委、市政府推动产业“建圈强链”、人力资源协同产业发展等战略部署的举措,是成都市“蓉聘行动”系列人才招聘活动之一。结合成都市部分重点产业链上下游企业急需紧缺人才需求,组织包括电子信息、航空航天、生物医药、新型材料、集成电路等成都市重点产业链

企业、高校院所、“两站一基地”等有高层次人才需求的企事业单位赴南京引才。

据相关负责人介绍,本次引才活动采取线上线下两种方式同步举行。线上共计50家单位通过成都人才网举办网络专场招聘活动,统一发布单位信息、岗位需求,面向武汉、南京等城市的“双一流”高校进行定向宣传、精准引才;线下活动在南京理工大学举行,西南财经大学、中国建筑西南勘察设计研究院、中国民用航空总局第二研究所、四川航天职业技术学院、中国航发成都发动机有限公司等27家四川地区知名企业事业单位组团

赴宁、招才引智。

据统计,本次赴南京引才活动共提供包括专职博士后、机械研发工程师、创新技术研究员、新材料研发工程师等职位138个,岗位需求750个,其中博士学历需求岗位近五成,最高年薪80万元。活动吸引了来自南京大学、东南大学、南京航空航天大学、河海大学等当地“双一流”高校数百名学生参加。现场共计收取简历201份,其中硕士研究生及以上学历人员占比达90%以上。

功以才成,业由才广。成都市始终坚持以灵活机制柔性引才,不

断优化人才服务机制,着力建设人才聚集高地,成果显著。本次引才活动的开展,不仅促进了重点高校、企事业单位和政府公共人才服务机构“校地企”三方的紧密联系和合作,还有效搭建起高校毕业生和成都重点企业事业单位对接通道,点燃了异地学子奔赴成都、拥抱成都的青春梦想。

下一步,成都市人社局、市人才服务中心还将继续加大人才吸纳集聚力度,拓宽人才引进渠道,创新人才培育模式,进一步优化全市人才队伍结构,促进人才资源与产业“建圈强链”高效协同。